

PLAN OF APPOINTING, RECRUITING AND TRAINING STAFFS
Year: 2016

I. Appointment plan

Name	Department	Title			Note
		Assoc.Prof /Prof.	Dr.	Position	
Vu Van Truong	Fluid Power and Automation Engineering		x	Research and Technology Transfer Assistance	
Total			1	1	

II. Recruitment Plan

Department	Recruitment need			Name of the retired	Note
	Lecturers	Support staffs	Officials		
Internal Combustion Engine					
Automotive Engineering					
Fluid Power and Automation Engineering					
Technical Fluid Mechanics and Ship Building Engineering					
Aeronautical and Space Engineering	x			Ta Thanh Liem (expected 2017)	Ph.D. in the field of Power Mechanical Engineering: Aeronautical Engineering
Lab. of Internal Combustion Engine					
School Office			x	Nguyen Thu Ha	Bachelor in at

				(expected 2017)	least
Total	1		1		

III. Training plan

Staff name	Dept/Center	Training type				Expected time
		PhD	M.Sc	Short-term	English	
Pham Xuan Tung	Aeronautical and Space Engineering	x (Japan)				2016
Nguyen Viet Thanh	Internal Combustion Engine	x (Australia)				2017
Truong Van Thuan	Fluid Power and Automation Engineering			x (Intensive Course on Management of Technology - Malaysia)		2017
Tran Thi Thu Huong	Internal Combustion Engine			x (about Bio diesel- Thailand)		2017
Truong Van Thuan	Fluid Power and Automation Engineering			x (TSAST-HAZMAT FRO Training Workshop - Taiwan)		2017
Total number of staffs:		2		3		

DEAN

(signed)

HANOI UNIVERSITY OF SCIENCE AND
TECHNOLOGY
**SCHOOL OF TRANSPORTATION
ENGINEERING**
No.:272/ĐHBK-CKĐL-TC
V/v: Recruitment quotation 2017

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Hanoi, September 05th, 2017

To: Department of Organization and Human Resource
PROPOSAL FOR RECRUITMENT QUOTATION
of School of Transportation Engineering

Based on the requirements of the work of School of Transportation Engineering,
We offer a recruitment proposal to recruitment committee of Hanoi University
of Science and Technology for 2017 as follows:

No.	Department	Recruitment quota			Criteria
		Academic staff	Support staff	Administration	
1	Dept. of Aeronautical and Space Engineering	1			Ph.D. in the field of Power Mechanical Engineering: Aeronautical Engineering

Your sincerely!

Receiver:

- As mentioned above
- To be documented at the school's office

Dean
(signed)

Số: 443 /CV-CKDL-TC

Hà Nội, ngày 20 tháng 05 năm 2013

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức năm
2013

Kính gửi: PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ
ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
Đơn vị: Viện Cơ khí Động lực

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ công tác của đơn vị, kính đề nghị Hội đồng Tuyển dụng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội xét duyệt chỉ tiêu tuyển dụng năm 2013 cho Viện Cơ khí Động lực như sau:

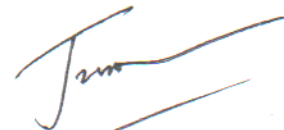
TT	Đơn vị	Chỉ tiêu tuyển dụng			Yêu cầu
		GV	PVGD	HC	
1	Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng	03			- Đối với ứng viên có trình độ Tiến sĩ: tốt nghiệp nước ngoài chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực. - Đối với ứng viên có trình độ Thạc sĩ: tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành KT Cơ khí Động lực, hướng chuyên sâu về Kỹ thuật Ô tô.
2	Bộ môn KT Hàng không và Vũ trụ	01			Trình độ từ Thạc sĩ trở lên chuyên ngành Hàng không, tốt nghiệp loại giỏi.
3	Bộ môn Máy và Tự động Thủy khí	01			- Trình độ từ Thạc sĩ trở lên, chuyên môn đúng chuyên ngành đào tạo Máy và Tự động thủy khí hoặc các chuyên ngành gần như Kỹ thuật Hàng không, Kỹ thuật Tàu thủy. - Tiếng Anh giao tiếp tốt.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



GS.TS. Phạm Minh Tuấn

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng

Thuộc viện: Cơ khí Động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 16, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 14
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 02
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài và : 03
- Cán bộ đang làm nghiên cứu sinh tập trung ở trong nước: 01
- Cán bộ nghỉ hưu năm 2013 và 2014: 01

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2012 - 2013 (theo Quy chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2.868 giờ
- Tổng số giờ đã thực hiện: 9.569 giờ
 - + Khối lượng GD-1A: 8.241 giờ
 - + Khối lượng GD-1B: 1.328 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CBGD: 866,9 giờ/người
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CB PVGD: 642,0 giờ/người

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng cán bộ của Bộ môn hiện tại là rất thiếu, khối lượng giảng dạy của mỗi CBGD gấp hơn 3 lần định mức. Trong quy hoạch hiện nay, Bộ môn có 01 cán bộ trẻ chuẩn bị đi học NCS ở nước ngoài.

- Nhu cầu của xã hội về ngành Ô tô và Xe chuyên dụng ngày càng lớn. Bằng chứng là số lượng sinh viên đăng ký học ngày càng tăng. Hiện nay, ngoài số lượng sinh viên đại học, số lớp và số lượng học viên cao học và NCS cũng tăng đáng kể (hiện đang có 1 lớp cao học tại trường và 3 lớp cao học ngoài trường, 15 NCS đang nghiên cứu tại Bộ môn).

- Việc tuyển thêm CBGD là thực sự cần thiết để duy trì và phát triển sự lớn mạnh của Bộ môn, phục vụ đào tạo đáp ứng nhu cầu đào tạo của xã hội.

- Nhu cầu tuyển dụng: Với những lý do nêu trên, Bộ môn đã có quy hoạch và kế hoạch tuyển dụng trong các năm tới. Trong năm 2013, Bộ môn xin được tuyển dụng 03 CBGD.

- Yêu cầu đối với các ứng viên dự tuyển:

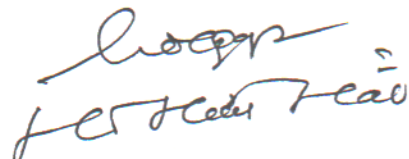
+ Đối với ứng viên có trình độ tiến sĩ: Tốt nghiệp ở nước ngoài, chuyên ngành Kỹ thuật ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực;

+ Đối với ứng viên có trình độ thạc sĩ: Tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Cơ khí động lực theo định hướng chuyên sâu về kỹ thuật ô tô.

Hà Nội, ngày 14 tháng 5 năm 2013

Trưởng đơn vị

(ký và ghi rõ họ tên)


Hoàng Hải

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

Tên đơn vị: Bộ môn Kỹ thuật Hàng không & Vũ trụ Thuộc Viện Cơ khí Động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 13, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 9
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 1
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 3
- Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2013 và 2014: 0

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm 2012 – 2013 (theo Quy chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2840 (giờ chuẩn)
- Tổng số giờ đã thực hiện:
 - + Khối lượng GD-1A: 3115 (giờ chuẩn)
 - + Khối lượng GD-1B: 90 (giờ chuẩn)
- Số giờ bình quân đã thực hiện/ 1 CBGD: 338,3 (giờ chuẩn)
- Số giờ bình quân đã thực hiện/ 1 CB PVGD: 70.4 (giờ chuẩn)

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại:
Bộ môn Kỹ thuật Hàng không & Vũ trụ hiện có 9 CBGD (8 TS và 1 ThS). Bộ môn phụ trách đào tạo đồng thời kỹ sư ngành kỹ thuật hàng không và kỹ sư chất lượng cao cơ khí hàng không. Các môn học chuyên ngành của hai chương trình kỹ sư này rất lớn (25 môn chương trình kỹ sư truyền thống và 27 môn chương trình kỹ sư chất lượng cao). Hiện nay, đội ngũ cán bộ của Bộ môn mới chỉ đáp ứng được một phần yêu cầu của giảng dạy. Cụ thể, bộ môn mới chỉ đảm nhiệm được 18/25 môn chương trình kỹ sư truyền thống và 17/27 môn chương trình kỹ sư chất lượng cao. Hiện tại, các cán bộ của Bộ

môn đều phải dạy vượt giờ so với khối lượng giảng dạy định mức (280 giờ chuẩn).

- Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ:

Để đáp ứng yêu cầu của đào tạo như đã nêu ở phần trên, Bộ môn kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ cần tối thiểu từ 17 đến 20 CBGD. Theo đề án thành lập Bộ môn đã được nhà trường phê duyệt, quy hoạch phát triển đội ngũ cán bộ trong nhiệm kỳ 2008 – 2013 được thể hiện trong Bảng 1.

Bảng 1. Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2008 - 2013

Năm	Tổng số cán bộ					Nhu cầu tuyển dụng				Nghỉ hưu				Cử đi học		Về nhận công tác	
	Tổng	GV	PV	NC	HC	GV	PV	NC	HC	GV	PV	NC	HC	ThS	TS	ThS	TS
2009	8	6	2	0	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	1
2010	14	10	2	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
2011	17	11	3	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2012	19	13	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
2013	20	14	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

- Nhu cầu tuyển dụng:

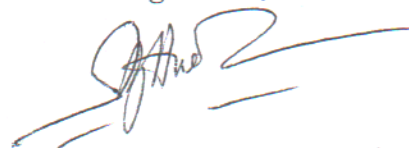
Bộ môn cần tuyển thêm 01 cán bộ giảng dạy

- Yêu cầu của đơn vị đối với các đối tượng dự tuyển:

Đối tượng dự tuyển thuộc chuyên ngành hàng không, trình độ từ ThS trở lên, tốt nghiệp loại giỏi.

Hà Nội, ngày 16 tháng 05 năm 2013

Trưởng đơn vị



TS. Nguyễn Phú Hùng

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: BM Máy và tự động thủy khí

Thuộc Viện: Cơ khí động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 14, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 11
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 01
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 02
- Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2013 và 2014: 01 (01 CBGD)

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2012– 2013 (theo Quy chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2436
- Tổng số giờ đã thực hiện: 3690
 - + Khối lượng GD-1A: 2709
 - + Khối lượng GD-1B: 981
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CBGD: 359,1
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CB PVGD: 99
(CB PVGD được áp dụng quy định quản lý giờ làm việc như cán bộ hành chính)

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại;

Lực lượng cán bộ hiện tại của bộ môn Máy và Tự động thủy khí có 14 người 13 cán bộ giảng dạy 1 cán bộ phục vụ giảng dạy số cán bộ trên tuổi 60 đối với nam là 02 đối với nữ là 01, 02 đang làm NCS ở nước ngoài 03 là thạc sỹ, 09 TS trong đó có 02 PGS và 01 GS. 20 tháng 01 năm 2015 có 01 PGS nghỉ hưu. Lực lượng cán bộ của Bộ Môn trong vòng 2 năm tới 50% hết tuổi lao động theo luật lao động. Còn 03 cán bộ có nhu cầu học tập lên bậc tiến sỹ. Nhìn

chung lực lượng cán bộ mong có nhu cầu bổ sung để đào tạo và chuẩn bị lực lượng kế cận vì trong vòng 6 năm tới 50% (06) cán bộ sẽ về hưu.

- Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ;

Bộ môn hiện đang dần nhận việc đào tạo các bậc cử nhân, kỹ sư, thạc sỹ tiến sỹ của định hướng chuyên sâu Kỹ thuật máy và thiết bị thủy khí. Các cán bộ trẻ cần nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực Máy cánh dẫn như Bơm, quạt, tua bin nước. Máy thủy lực thể tích. Đặc biệt tập trung phát triển nghiên cứu về lĩnh vực năng lượng tái tạo năng lượng gió, năng lượng sóng và năng lượng thủy triều. Cần có cán bộ trẻ đi sâu về lĩnh vực này để Bộ môn trở thành địa chỉ tin cậy đào tạo các kỹ sư về năng lượng tái tạo.

- Nhu cầu tuyển dụng;

01 cán bộ giảng dạy

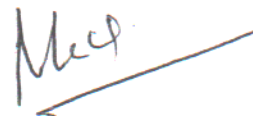
- Yêu cầu của đơn vị đối với các đối tượng dự tuyển:

Có bằng cấp từ thạc sỹ trở lên, trình độ chuyên môn đúng chuyên ngành đào tạo Máy và Tự động thủy khí hoặc các chuyên ngành gần như kỹ thuật hàng không, kỹ thuật tàu thủy.

Tiếng Anh giao tiếp và trao đổi chuyên môn

Hà Nội, ngày 23 tháng 05 năm 2011

Trưởng bộ môn



GS. Nguyễn Thế Mịch

Số: **486** /CV-CKDL-TC

Hà Nội, ngày 23 tháng 12 năm 2013

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức
đợt 2 năm 2013

Kính gửi: PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ
ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
Đơn vị: Viện Cơ khí Động lực

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ công tác của đơn vị, kính đề nghị Hội đồng Tuyển dụng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội xét duyệt chỉ tiêu tuyển dụng năm 2013 cho Viện Cơ khí Động lực như sau:

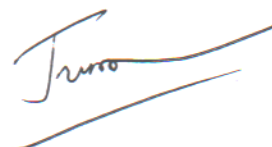
TT	Đơn vị	Chỉ tiêu tuyển dụng			Yêu cầu
		GV	PVGD	HC	
1	Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng	01			<ul style="list-style-type: none">- Đối với ứng viên có trình độ Tiến sĩ: tốt nghiệp thạc sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp tiến sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực.- Đối với ứng viên có trình độ Thạc sĩ: tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Cơ khí Động lực, hướng chuyên sâu về Kỹ thuật Ô tô đạt loại khá trở lên.
2	Bộ môn Máy và Tự động Thủy khí	01			<ul style="list-style-type: none">- Có bằng tiến sĩ trở lên, chuyên môn đúng chuyên ngành đào tạo Máy và Tự động thủy khí hoặc các chuyên ngành gần như Kỹ thuật Hàng không, Kỹ thuật Tàu thủy.- Tiếng Anh giao tiếp và trao đổi chuyên môn tốt.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên:
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



GS.TS. *Phạm Minh Tuấn*

ĐỀ XUẤT BỔ SUNG YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: **Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng**

Thuộc viện: **Cơ khí Động lực**

1. Đội ngũ cán bộ hiện nay:

Tổng số cán bộ: 15, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 13
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 02
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài và : 03
- Cán bộ đang làm nghiên cứu sinh tập trung ở trong nước: 01
- Cán bộ nghỉ hưu năm 2013 và 2014: 01

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2012 - 2013 (theo Quy chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2.924 giờ
- Tổng số giờ đã thực hiện: 12.124 giờ
 - + Khối lượng GD-1A: 9.092 giờ
 - + Khối lượng GD-1B: 3.032 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CBGD: 1.188 giờ/người
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CB PVGD: 121,5 giờ/người

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Số lượng cán bộ của Bộ môn liên tục giảm trong thời gian qua. Tính từ năm 2007, đã có 8 cán bộ của Bộ môn nghỉ hưu và chuyển công tác khác (Nguyễn Văn Chương, Đinh Ngọc Ân, Nguyễn Khắc Trai, Dư Quốc Thịnh, Phạm Vy, Phạm Hữu Nam, Phạm Huy Hoàng và Đỗ Tiến Minh), tuy nhiên Bộ môn chỉ tuyển bổ sung được 3 cán bộ (Nguyễn Thanh Tùng, Hoàng Thăng Bình và Lê Văn Nghĩa). Như vậy số cán bộ đã giảm đi 5 người trong những năm qua.

- Thực trạng cán bộ của Bộ môn hiện tại là rất thiếu, khối lượng giảng dạy của mỗi CBGD gấp khoảng 4 lần định mức. Năm học 2011-2012, Khối lượng giảng dạy của Bộ môn đã thực hiện là 10145 giờ, gấp khoảng 3 lần định mức chung của cả bộ môn. Trong quy hoạch hiện nay, Bộ môn có 01 cán bộ trẻ chuẩn bị đi học NCS ở nước ngoài.

- Nhu cầu của xã hội về ngành Ô tô và Xe chuyên dụng ngày càng lớn: số lượng sinh viên đăng ký học ngày càng tăng. Hiện nay, Bộ môn đang đảm nhận giảng dạy cho các lớp:

- + sinh viên cử nhân kỹ thuật và kỹ sư các khóa 54, 55, 56 (với khoảng 210 sinh viên);
- + sinh viên cử nhân công nghệ các khóa 55, 56 và 57 (với khoảng 230 sinh viên);
- + sinh viên vừa làm vừa học tại Cẩm Phả, Hòn Gai và Uông Bí (6 lớp với khoảng 180 sinh viên)
- + học viên cao học tại Trường và tại Vĩnh Yên, Thành phố Hồ Chí Minh, Vĩnh Long (4 lớp với khoảng 80 học viên)
- + nghiên cứu sinh đang nghiên cứu tại Bộ môn (17 NCS đang nghiên cứu tại Bộ môn).

- Việc tuyển thêm CBGD là thực sự cần thiết để duy trì và phát triển sự lớn mạnh của Bộ môn, phục vụ đào tạo đáp ứng nhu cầu đào tạo của xã hội.

- Nhu cầu tuyển dụng: Với những lý do nêu trên, Bộ môn đã có quy hoạch và kế hoạch tuyển dụng trong các năm tới. Trong năm 2013, Bộ môn xin được tuyển dụng 03 CBGD, tuy nhiên Nhà Trường mới chỉ duyệt cho 02 chỉ tiêu. Bộ môn kính đề nghị Nhà trường duyệt bổ sung thêm 01 chỉ tiêu để tuyển dụng được theo quy hoạch.

- Yêu cầu đối với các ứng viên dự tuyển:

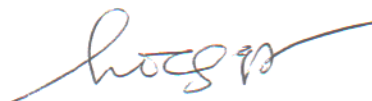
+ Đối với ứng viên có trình độ tiến sĩ: Tốt nghiệp đại học chính qui chuyên ngành kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp tiến sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực;

+ Đối với ứng viên có trình độ thạc sĩ: Tốt nghiệp đại học chính qui chuyên ngành kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật ô tô, Cơ khí động lực theo định hướng chuyên sâu về kỹ thuật ô tô đạt loại khá trở lên.

Hà Nội, ngày 23 tháng 12 năm 2013

Trưởng đơn vị

(ký và ghi rõ họ tên)



PCS.TS. Hồ Hữu Hải

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: Bộ môn Máy và Tự động thủy khí Thuộc Viện: Cơ khí động lực

1. Đội ngũ cán bộ

Tổng số cán bộ: 14, trong đó :

- | | |
|---|--------------|
| - Cán bộ giảng dạy: | 11 |
| - Cán bộ phục vụ giảng dạy: | 01 |
| - Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: | 02 |
| - Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2013 và 2014 | 01 (01 CBGD) |

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2012-2013(Quy chế chi tiêu nội bộ):

- | | |
|---|---------------|
| - Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: | 2528 giờ |
| - Tổng số giờ đã thực hiện: | 5037 giờ |
| + Khối lượng GD-1A: | 3916 giờ |
| + Khối lượng GD-1B: | 1121 giờ |
| - Số giờ bình quân đã thực hiện / 1CBGD: | 426 giờ/người |
| - Số giờ bình quân đã thực hiện / 1CB PVGD: | 346 giờ/người |

(CB PVGD được áp dụng quy định quản lý giờ làm việc như cán bộ hành chính)

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại:

Lực lượng cán bộ hiện tại của Bộ môn Máy và Tự động thủy khí có 14 người, 13 cán bộ giảng dạy, 1 cán bộ phục vụ giảng dạy. Số cán bộ trên tuổi 60 đối với nam là 2 người, đối với nữ là 01. 02 cán bộ đang làm NCS ở nước ngoài. 03 cán bộ là thạc sỹ, 09 cán bộ là tiến sỹ, 04 PGS và 01 GS. Ngày 20 tháng 01 năm 2015 có 01 PGS đến tuổi nghỉ hưu.

Lực lượng cán bộ của Bộ môn trong vòng 2 năm tới sẽ có 50% cán bộ hết tuổi lao động theo luật lao động. Còn 03 cán bộ có nhu cầu học tập lên bậc tiến sỹ. Nhìn chung lực lượng cán bộ mong có nhu cầu bổ sung để đào tạo và chuẩn bị lực lượng kế cận vì trong vòng 6 năm tới 50% số cán bộ (06 cán bộ) sẽ về hưu.

- Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ:

Bộ môn hiện đang đảm nhận việc đào tạo các bậc cử nhân, kỹ sư, thạc sỹ, tiến sỹ của định hướng chuyên sâu Kỹ thuật máy và thiết bị thủy khí. Các các bộ trẻ cần nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực Máy cánh dẫn như Bơm, quạt, tua bin nước, máy thủy lực thể tích. Đặc biệt tập trung phát triển nghiên cứu về lĩnh vực năng lượng tái tạo, năng lượng gió, năng lượng sóng và năng lượng thủy triều. Cần có cán bộ trẻ đi sâu về lĩnh vực này để Bộ môn trở thành địa chỉ tin cậy đào tạo các kỹ sư về năng lượng tái tạo.

- Nhu cầu tuyển dụng:

01 cán bộ giảng dạy

- Yêu cầu của đơn vị đối với các đối tượng dự tuyển:

Có bằng tiến sỹ trở lên, trình độ chuyên môn đúng chuyên ngành đào tạo Máy và Tự động thủy khí hoặc các chuyên ngành gần như Kỹ thuật hàng không, Kỹ thuật tàu thủy.

Tiếng Anh giao tiếp và trao đổi chuyên môn.

Hà Nội, ngày 23 tháng 12 năm 2013

Bộ môn Máy và Tự động thủy khí

Trưởng Bộ Môn



GS.TS. Nguyễn Thế Mịch

Số: 02 /CV-CKDL

Hà Nội, ngày 08 tháng 8 năm 2014

V/v: Tuyển dụng đợt 1 năm 2014.

Kính gửi: **HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG TRƯỜNG
PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ**

Theo thông báo số 12-7/TB-ĐHBK-TCCB ngày 28 tháng 7 năm 2014 về việc tuyển dụng đợt 1 năm 2014, Viện đã gửi các Bộ môn hồ sơ của các ứng viên Vũ Văn Trường, Lưu Hồng Quân và đề nghị các Bộ môn tiến hành phỏng vấn, giảng thử theo đúng quy định tuyển dụng. Các Bộ môn đã tiến hành phỏng vấn trực tiếp ứng viên về chuyên môn, năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học, đạo đức tác phong và ngoại hình... đều phù hợp với yêu cầu tuyển dụng. Nay Viện kính chuyển Quý Phòng công văn về kết quả tuyển dụng tại các Bộ môn kèm theo hồ sơ các ứng viên đủ tiêu chuẩn tham gia xét tuyển tại Hội đồng tuyển dụng Trường. Kính đề nghị Hội đồng tuyển dụng Trường, Phòng Tổ chức cán bộ cho phép các ứng viên trên được tham gia phỏng vấn cấp Trường.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

KT. VIỆN TRƯỞNG



PHÓ VIỆN TRƯỞNG
PGS.TS. Nguyễn Phú Hùng

Số: 10-14/CV-HKVT

V/v: Kết quả tuyển dụng cấp cơ sở 2014

Hà Nội, ngày 06 tháng 08 năm 2014

Kính gửi: **VIỆN CƠ KHÍ ĐỘNG LỰC**

Theo thông báo tuyển dụng của trường (Số 12-7/TB-ĐHBM-TCCB), Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ đã tiến hành phỏng vấn tuyển dụng 01 ứng viên vào ngạch giảng viên:

1. TS. Lưu Hồng Quân Năm sinh 12/07/1986

Thời gian thực hiện bắt đầu từ 10h, ngày 05/08/2013 tại văn phòng Bộ môn P205 –C8.

Thành phần tham dự phỏng vấn cấp cơ sở:

1. PGS. TS. Nguyễn Phú Hùng - Trưởng Bộ môn
2. TS. Vũ Quốc Huy - Phó Trưởng Bộ môn
3. TS. Đinh Tấn Hưng
4. TS. Vũ Đình Quý
5. ThS. Phạm Xuân Tùng

Buổi phỏng vấn được chính thức bắt đầu sau khi PGS. TS. Nguyễn Phú Hùng tuyên bố lý do, giới thiệu các thành phần của ban tuyển dụng cơ sở và công bố các tiêu chí đánh giá chung. Ứng viên đã thực hiện các công việc đã được hướng dẫn: Giảng thử 1 tiết và sau đó là phần phỏng vấn của các thành viên ban tuyển dụng.

A. Giảng thử, phỏng vấn và đánh giá.

- Ứng viên: Lưu Hồng Quân đã tiến hành giảng thử 1 tiết về *Các phương trình cơ bản trong cơ học chất lỏng* trong môn học *Nhập môn phương pháp số trong KTHK (TE4811)*.

Sau khi nghe các ứng viên giảng thử và phỏng vấn về lập trường, quan điểm, lối sống của ứng viên, ban tuyển dụng cấp cơ sở đã cho điểm độc lập và đánh giá chung như sau:

- Về hình thức, tác phong: ứng viên có tác phong và ngoại hình phù hợp với công tác giảng dạy.
- Về lập trường, quan điểm, đạo đức và lối sống: ứng viên thể hiện rất rõ ràng về lập trường, quan điểm của mình; Thể hiện sự trân trọng và yêu quý nghề giảng viên.
- Về nội dung và phương thức trình bày bài giảng của ứng viên được hội đồng đánh giá như sau: Ứng viên có kiến thức chuyên môn vững vàng và phù hợp với định hướng nghiên cứu, đào tạo của Bộ môn. Điểm trung bình bài giảng đạt 86/100 điểm.

B. Kết luận và Kiến nghị.

Buổi phỏng vấn tuyển dụng cấp cơ sở kết thúc vào 11h00 ngày 05/08/2014. Qua buổi phỏng vấn, ứng viên Lưu Hồng Quân được đánh giá là đạt yêu cầu và rất phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Bộ môn.

Vậy kính đề nghị Viện Cơ khí Động lực cho phép ứng viên trên được tham gia phỏng vấn cấp trường.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. BAN TUYỂN DỤNG CẤP CƠ SỞ
TRƯỞNG BỘ MÔN



PGS. TS. Nguyễn Phú Hùng

Số: ~~07~~ / CKĐL-MTK
V/v: Kết quả tuyển dụng cấp cơ sở

Hà Nội, ngày 6 tháng 8 năm 2014

Kính gửi: **Lãnh đạo Viện Cơ khí Động lực**

Theo Thông báo tuyển dụng số 12-7/TB-ĐHBK-TCCB của Trường ĐHBK Hà Nội, Bộ môn Máy và Tự động thủy khí đã tổ chức Ban tuyển dụng cơ sở, bao gồm lãnh đạo Bộ môn và các giảng viên lâu năm, giàu kinh nghiệm để tiến hành phỏng vấn tuyển dụng 01 ứng viên vào ngạch giảng viên:

1. TS. Vũ Văn Trường, sinh năm 1983, tốt nghiệp tiến sĩ tại Nhật Bản.

Thời gian thực hiện bắt đầu từ 9h00, ngày 17/7/2014 tại văn phòng Bộ môn Máy và Tự động thủy khí, P205 – C6.

Thành phần tham dự phỏng vấn cấp cơ sở gồm:

1. PGS. TS. Trương Việt Anh - Trưởng Bộ Môn
2. TS. Trần Khánh Dương - Phó Trưởng Bộ Môn
3. TS. Đỗ Huy Cương - Bí thư Chi bộ
4. GS. TS. Nguyễn Thế Mịch
5. PGS. TS. Ngô Sỹ Lộc
6. PGS. TS. Bùi Quốc Thái
7. PGS. TS. Hoàng Thị Bích Ngọc

Sau khi PGS. TS. Trương Việt Anh tuyên bố lý do, giới thiệu các thành phần của ban tuyển dụng cơ sở và công bố các tiêu chí đánh giá chung, buổi phỏng vấn tuyển dụng được chính thức bắt đầu.

Ứng viên đã thực hiện các công việc gồm: Giảng thử 01 tiết về chuyên môn và sau đó là phần phỏng vấn của các thành viên ban tuyển dụng.

A. Giảng thử, phỏng vấn và đánh giá

- Ứng viên, TS. Vũ Văn Trường đã tiến hành giảng thử 1 tiết về *Tính toán CFD trong Máy và Thiết bị thủy khí*. Ban tuyển dụng đánh giá cao nội dung bài giảng thử của ứng viên, và nhất trí về năng lực chuyên môn của TS. Trường là sự bổ sung tốt trong giảng dạy ĐH và SDH các môn học về lý thuyết cánh và máy thủy khí.

- Sau khi nghe ứng viên giảng thử và phỏng vấn về lập trường, quan điểm, lối sống của ứng viên, ban tuyển dụng cấp cơ sở đã cho điểm độc lập và đánh giá chung như sau:

+ Về hình thức, tác phong: ứng viên có tác phong đĩnh đạc, tự tin và ngoại hình phù hợp với công tác giảng dạy.

+ Về lập trường, quan điểm, đạo đức và lối sống: ứng viên thể hiện rất rõ ràng về lập trường, quan điểm của mình; say mê nghề nghiệp và có nguyện vọng gắn bó lâu dài với công việc giảng dạy ở Trường.

+ Về nội dung và phương thức trình bày bài giảng của ứng viên được hội đồng đánh giá cao về chuyên môn, nhất trí: Đạt 100/100.

B. Kết luận và kiến nghị

Với tinh thần làm việc tập trung, trách nhiệm, buổi phỏng vấn tuyển dụng cấp cơ sở kết thúc vào 11h00 ngày 06/8/2014.

Ban tuyển dụng cấp cơ sở nhất trí đánh giá ứng viên Vũ Văn Trường đã đáp ứng tốt các tiêu chí theo quy định, rất phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Bộ môn.

Kính đề nghị Viện Cơ khí Động lực cho phép ứng viên trên được tham gia phỏng vấn cấp Trường.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. BAN TUYỂN DỤNG CẤP CƠ SỞ
TRƯỜNG BỘ MÔN



PGS. TS. Trương Việt Anh

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu: BM.

KẾT QUẢ XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC TẠI ĐƠN VỊ

STT	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Trình độ	Ngạch TD	Đơn vị dự tuyển	Kết quả xét tuyển
1	Vũ Văn Trường	14/6/1983	Nam	Tiến Sĩ	Giảng viên	Bộ môn Máy & Tự động thủy khí	Đạt

Số: *79* /CV-CKĐL-TC

Hà Nội, ngày 18 tháng 6 năm 2015

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức
năm 2015

Kính gửi: **PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ**
ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
Đơn vị: Viện Cơ khí Động lực

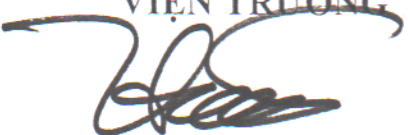
Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ công tác của đơn vị, kính đề nghị Hội đồng Tuyển dụng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội xét duyệt chỉ tiêu tuyển dụng năm 2015 cho các đơn vị trong Viện Cơ khí Động lực như sau:

TT	Đơn vị	Chỉ tiêu tuyển dụng			Yêu cầu
		GV	PVGD	HC	
1	Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng	03			<ul style="list-style-type: none">- Đối với các ứng viên có trình độ tiến sĩ: Tốt nghiệp ở nước ngoài chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực.- Đối với ứng viên có trình độ thạc sĩ: Tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Cơ khí Động lực theo định hướng chuyên sâu về kỹ thuật Ô tô.
2	Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ	01			Tiến sĩ chuyên ngành Hàng không
3	Bộ môn Máy và Tự động thủy khí	01			Đã hoàn thành luận án tiến sĩ, ưu tiên TS tốt nghiệp ở nước ngoài, tuổi dưới 40, đã tốt nghiệp đại học chuyên ngành Máy và Tự động thủy khí và các ngành có chuyên môn gần như Kỹ thuật Hàng không, Kỹ thuật thủy khí, Cơ học chất lỏng, Cơ khí, Điều khiển - Tự động hóa... theo quy định của Trường.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG

PGS.TS. *Lê Anh Tuấn*

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: Bộ môn Máy và Tự động thủy khí

Thuộc Viện Cơ khí động lực,
Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 15, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 14
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 01
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 02
- Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2015 và 2016: 0

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2014 – 2015 (theo Qui chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 3144 giờ
- Tổng số giờ đã thực hiện: 4200 giờ
 - + Khối lượng GD-1A: 4200 giờ
 - + Khối lượng GD-1B:
 - + Khối lượng NCKH: 11000 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CBGD: 350 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CB PVGD: 320 giờ

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại;

Đội ngũ giảng dạy của bộ môn có 14 người, trong đó có 2 giảng viên đang học tập nghiên cứu ở nước ngoài. Trong năm học 2015 -2016, hai thạc sĩ - giảng viên trẻ cần tiếp tục làm nghiên cứu sinh để hoàn thành chuẩn tiến sĩ. Bên cạnh đó, hai giảng viên uy tín của Bộ môn cũng chuẩn bị nghỉ hưu vào đầu năm 2017, gồm PGS. Ngô Sỹ Lộc sẽ kết thúc hợp đồng sau hưu vào tháng 1/2017 và PGS. Hoàng Thị Bích Ngọc sẽ kết thúc hợp đồng sau hưu vào tháng 4/2017. Ngoài ra, Bộ môn hiện còn 03 giảng viên trụ cột khác đã ngoài tuổi 60, gồm PGS. Bùi Quốc Thái (SN 1952), PGS. Hoàng Sinh Trường (SN 1955) và GS. Nguyễn Thế Mịch (SN 1954) đã cao tuổi, cần có sự chuẩn bị nhân lực kế cận đảm bảo chất lượng chuyên môn và công việc chung không bị hụt hẫng. Mặc dù Bộ môn đã có kế hoạch trong nhiệm kỳ chuyên

giao thể hệ này, các môn học đại học chính của chuyên ngành đã dần được giao cho các giảng viên trẻ đảm nhiệm. Nhưng với đòi hỏi chất lượng và phát triển chuyên môn lâu dài, các cán bộ trẻ vẫn rất cần thời gian để tích lũy thêm về kinh nghiệm giảng dạy và thực tế.

Hiện tại, khối lượng giảng dạy mà bộ môn phải đảm nhiệm vẫn đang vượt định mức trên 30%, ảnh hưởng đến thời gian hoạt động nghiên cứu khoa học và các nhiệm vụ khác của Bộ môn. Bộ môn cũng đang tham gia vào chương trình đào tạo về năng lượng tái tạo phối hợp với Viện Điện để phát triển ngành mới, tham gia nghiên cứu và đào tạo phối hợp với Viện Quốc tế KH-CN Việt – Nhật, chương trình chất lượng cao ngành KT Hàng không và là lực lượng chủ chốt của Chương trình nghiên cứu tàu lặn mini của Trường. Vì vậy, số môn học và sinh viên đào tạo sẽ gia tăng tiếp trong thời gian tới, đồng thời việc đáp ứng yêu cầu phát triển nghiên cứu rất cấp thiết.

Với hiện trạng trên, đội ngũ cán bộ giảng dạy của Bộ môn rất cần có sự bổ sung dần, liên tục từ nay và 2, 3 năm tới.

- Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ;

Để đảm bảo chất lượng đào tạo cũng như tính kế thừa, liên tục về mặt nhân sự, Bộ môn cần sớm tuyển thêm cán bộ trẻ làm lớp kế cận và cần được các thầy cô có kinh nghiệm hướng dẫn đào tạo trong một thời gian để đáp ứng được các tiêu chuẩn chất lượng giảng dạy. Trước mắt Bộ môn phải đáp ứng tốt các môn dạy đại học, sau đại học của ngành với nhân sự lâu dài, đồng thời Bộ môn phải chuẩn bị nhân sự và chương trình phối hợp đào tạo, phát triển nghiên cứu đang triển khai của Trường.

Về mặt nghiên cứu, Bộ môn tập trung phát triển đội ngũ nghiên cứu mạnh

Trong các năm tới, căn cứ vào yêu cầu của các môn học đảm nhiệm, căn cứ vào sức khỏe và thời hạn làm việc của các giảng viên lâu năm, cùng với khả năng thu hút tiến sĩ từ nước ngoài về làm việc, hằng năm Bộ môn phải chú trọng bổ sung nhân sự thích hợp.

- Nhu cầu tuyển dụng:

Năm 2015, Bộ môn cần tuyển dụng 01 giảng viên trẻ vào vị trí cán bộ giảng dạy.

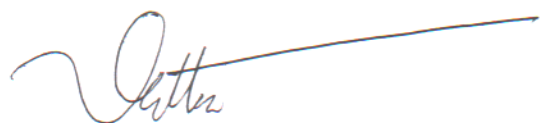
- Yêu cầu của đơn vị đối các đối tượng dự tuyển:

Yêu cầu đã hoàn thành luận án Tiến sĩ, ưu tiên tiến sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài có trình độ tiên tiến trong khu vực và thế giới, tuổi dưới 40, đã tốt nghiệp đại học thuộc chuyên ngành Máy & Tự động thủy khí và các ngành có chuyên môn gần như Kỹ thuật hàng không, Kỹ thuật thủy khí, Cơ học chất lỏng, Cơ khí, Điều khiển -tự động hóa, ... theo quy định của Trường.

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2015

Trưởng đơn vị

(ký và ghi rõ họ tên)



PGS. Trường Việt Anh

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ Thuộc Viện Cơ khí Động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 13, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 11
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 2 (đang làm NCS)
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 3
- Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2014 và 2015: 0

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm 2014 – 2015 (theo Quy chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2120 (đã tính hệ số chức vụ)
- Tổng số giờ đã thực hiện:
 - + Khối lượng GD-1A: 3724 giờ (10 cán bộ giảng dạy trong nước)
 - + Khối lượng GD-1B:
 - + Khối lượng NC: 9672 giờ (số liệu năm học 2013-2014)
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CBGD: 372,4 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CB PVGD: 0 giờ (cán bộ hiện là NCS)

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại:
Bộ môn Kỹ thuật Hàng không & Vũ trụ hiện có 11 CBGD (1 PGS, 6 TS và 4 ThS). Bộ môn phụ trách đào tạo đồng thời kỹ sư ngành kỹ thuật hàng không và kỹ sư chất lượng cao cơ khí hàng không. Các môn học chuyên ngành của hai chương trình kỹ sư này rất lớn (25 môn chương trình kỹ sư truyền thống và 27 môn chương trình kỹ sư chất lượng cao). Hiện nay, đội ngũ cán bộ của Bộ môn mới chỉ đáp ứng được một phần yêu cầu của giảng dạy. Cụ thể, Bộ môn mới chỉ đảm nhiệm được 18/25 môn chương trình kỹ sư truyền thống và 17/27 môn chương trình kỹ sư chất lượng cao. Hiện tại, các cán bộ của Bộ môn đều phải dạy vượt giờ so với khối lượng giảng dạy định mức (280 giờ chuẩn đối với GV/TS, 320 giờ đối với PGS/GVC).

- Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ:
Để đáp ứng yêu cầu của đào tạo như đã nêu ở phần trên, Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ cần tối thiểu từ 17 đến 20 CBGD. Theo đề án thành lập Bộ môn đã được nhà trường phê duyệt năm 2009, quy hoạch phát triển đội ngũ cán bộ trong nhiệm kỳ 2008 – 2013 được thể hiện trong Bảng 1. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại (năm 2015), số cán bộ của Bộ môn vẫn chưa đạt được như quy hoạch đề ra. Ngoài ra, do lực lượng cán bộ còn hạn chế nên việc triển khai các định hướng nghiên cứu của Bộ môn cũng gặp nhiều khó khăn.

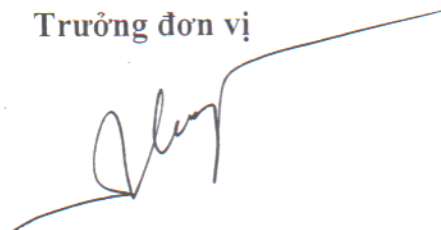
Bảng 1. Quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2008 - 2013

Năm	Tổng số cán bộ					Nhu cầu tuyển dụng				Nghỉ hưu				Cử đi học		Về nhận công tác	
	Tổng	GV	PV	NC	HC	GV	PV	NC	HC	GV	PV	NC	HC	ThS	TS	ThS	TS
2009	8	6	2	0	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	1
2010	14	10	2	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
2011	17	11	3	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2012	19	13	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
2013	20	14	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

- Nhu cầu tuyển dụng:
Trong năm học 2014 – 2015 vừa qua, 01 cán bộ giảng dạy (PGS) của Bộ môn đã được nhà Trường cho phép chuyển công tác lên Bộ Khoa học và Công nghệ nên đội ngũ cán bộ của Bộ môn có sự thiếu hụt đáng kể. Chính vì vậy, Bộ môn rất cần tuyển thêm 01 cán bộ giảng dạy có chuyên môn tốt.
- Yêu cầu của đơn vị đối với các đối tượng dự tuyển:
Tiên sỹ chuyên ngành hàng không.

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2015

Trưởng đơn vị



Vũ Quốc Huy

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng

Thuộc viện: Cơ khí Động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 15, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 13
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 02
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 02
- Cán bộ đang làm nghiên cứu sinh tập trung ở trong nước: 01

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2014 - 2015 (theo Qui chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2.800 giờ
- Tổng số giờ đã thực hiện khoảng: 7.500 giờ
 - + Khối lượng GD-1A: 6.500 giờ
 - + Khối lượng GD-1B: 1.000 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện / 1 CB: 750 giờ/người

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

- Thực trạng cán bộ của Bộ môn hiện tại là rất thiếu, khối lượng giảng dạy của mỗi CBGD khoảng 3 lần định mức. Trong quy hoạch hiện nay, Bộ môn có 01 cán bộ trẻ chuẩn bị đi học NCS ở nước ngoài.

- Nhu cầu của xã hội về ngành Ô tô và Xe chuyên dụng ngày càng lớn. Bằng chứng là số lượng sinh viên đăng ký học ngày càng tăng. Hiện nay, ngoài số lượng sinh viên đại học, số lớp và số lượng học viên cao học và NCS cũng tăng đáng kể (hiện đang có 2 lớp cao học tại trường và dự kiến 1 lớp cao học ngoài trường-2015B, 13 NCS đang nghiên cứu tại Bộ môn trong đó có 02 NCS nhập học trong tháng 6/2015).

- Việc tuyển thêm CBGD là thực sự cần thiết để duy trì và phát triển sự lớn mạnh của Bộ môn, phục vụ đào tạo đáp ứng nhu cầu đào tạo của xã hội. Việc tuyển dụng hiện nay rất khó khăn. Những năm gần đây, Nhà trường luôn có chỉ tiêu cho Bộ môn tuyển dụng nhưng đều chưa tuyển được.

- Nhu cầu tuyển dụng: Với những lý do nêu trên, Bộ môn đã có quy hoạch và kế hoạch tuyển dụng trong các năm tới. Trong năm 2015, Bộ môn xin được tuyển dụng 03 CBGD trong đó có chỉ tiêu năm 2013, 2014 chuyển sang vì chưa tuyển dụng được.

- Yêu cầu đối với các ứng viên dự tuyển:

+ Đối với ứng viên có trình độ tiến sĩ: Tốt nghiệp ở nước ngoài, chuyên ngành Kỹ thuật ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực;

+ Đối với ứng viên có trình độ thạc sĩ: Tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Cơ khí động lực theo định hướng chuyên sâu về kỹ thuật ô tô.

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2015

Trưởng đơn vị

(ký và ghi rõ họ tên)



TS. Dương Ngọc Khánh

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2017

TỜ TRÌNH

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức năm 2017

Kính gửi: Hội đồng tuyển dụng Trường ĐHBK HN
Phòng Tổ chức cán bộ

Thực hiện thông báo số 02-3/TB-ĐHBK-TCCB ngày 10 tháng 3 năm 2017 của Trường Đại học Bách khoa Hà Nội về việc tuyển dụng cán bộ, viên chức năm 2017, Viện Cơ khí Động lực và Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng đã tiến hành các bước theo đúng quy trình tuyển dụng hiện hành. Hội đồng tuyển dụng của đơn vị đã tiến hành xem xét hồ sơ, phỏng vấn trực tiếp về chuyên môn, năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học, đạo đức, tác phong và ngoại hình đối với ứng viên (Biên bản đính kèm).

Viện Cơ khí Động lực kính đề nghị Hội đồng tuyển dụng Trường, Phòng Tổ chức cán bộ làm các thủ tục tuyển dụng tiếp theo đối với ứng viên:

STT	Họ và tên	Năm sinh	Giới tính	Trình độ	Ngạch xin TD	Đơn vị dự tuyển	Viện
1	Trần Trọng Đạt	20/01/1990	Nam	ThS	Giảng viên	BM Ô tô và Xe chuyên dụng	Viện Cơ khí Động lực

Trân trọng.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



PGS.TS. Lê Anh Tuấn

QUYẾT ĐỊNH
Về việc: Thành lập Hội đồng Tuyển dụng

VIỆN TRƯỞNG VIỆN CƠ KHÍ ĐỘNG LỰC

- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Viện Cơ khí Động lực được Hiệu trưởng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội phê duyệt theo QĐ số 264/QĐ-ĐHBK-TCCB ngày 08/02/2007 về qui định nhiệm vụ và quyền hạn của Viện trưởng Viện Cơ khí Động lực;
- Căn cứ Quyết định số 1924/QĐ-TTg ngày 06/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường Đại học Bách khoa Hà Nội;
- Căn cứ Quyết định số 294/QĐ-ĐHBK-TCCB ngày 20/02/2017 về việc ban hành Quy định tuyển dụng và tiêu chuẩn tuyển dụng cán bộ Trường Đại học Bách khoa Hà Nội;
- Căn cứ Thông báo số 02-3/TB-ĐHBK-TCCB ngày 10/3/2017 về việc tuyển dụng cán bộ viên chức năm 2017;
- Xét đề nghị của ông Trưởng Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Thành lập Hội đồng tuyển dụng cán bộ cho Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng gồm các thành viên có tên sau:

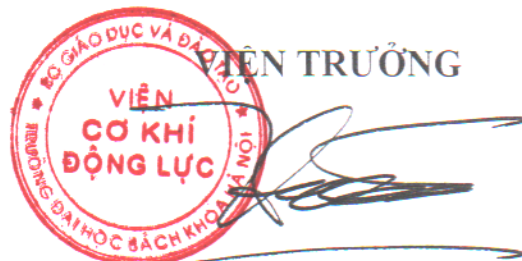
- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. PGS. Lê Anh Tuấn, | Chủ tịch Hội đồng |
| 2. TS. Dương Ngọc Khánh | Thư ký Hội đồng |
| 3. PGS. Nguyễn Trọng Hoan | Ủy viên |
| 4. TS. Đàm Hoàng Phúc | Ủy viên |
| 5. TS. Hoàng Thăng Bình | Ủy viên |

Điều 2: Hội đồng có trách nhiệm tiến hành các bước theo đúng quy trình tuyển dụng hiện hành. Hội đồng tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Điều 3: Đơn vị và các cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VP.



PGS.TS. *Lê Anh Tuấn*

BIÊN BẢN HỌP XÉT TUYỂN CỦA HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG VIỆN CƠ KHÍ ĐỘNG LỰC

I. Thời gian, địa điểm

Cuộc họp tiến hành vào lúc 15h00 ngày 14 tháng 3 năm 2017 tại văn phòng Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng (306-C3).

II. Thành phần Hội đồng

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. PGS.TS. Lê Anh Tuấn, Bí thư Đảng ủy Viện, Viện trưởng | - | Chủ tịch |
| 2. TS. Dương Ngọc Khánh, Trưởng Bộ môn | - | Thư ký |
| 3. PGS.TS. Nguyễn Trọng Hoan, Bí thư Chi bộ Bộ môn | - | Ủy viên |
| 4. TS. Hoàng Thăng Bình, Tổ trưởng Công đoàn Bộ môn | - | Ủy viên |
| 5. TS. Đàm Hoàng Phúc, Phó trưởng Bộ môn | - | Ủy viên |

III. Nội dung

Hội đồng tiến hành họp để xem xét, đánh giá và phỏng vấn tuyển dụng đối với ứng viên ThS. Trần Trọng Đạt (sinh ngày 20/01/1990) vào ngạch giảng viên tại Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng, Viện Cơ khí Động lực.

Chủ tịch Hội đồng, PGS.TS. Lê Anh Tuấn, đọc Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng của Viện và Quy trình tuyển dụng của Trường ĐHBK HN, nêu rõ các nội dung, tiêu chí đánh giá đối với ứng viên cũng như mời các thành viên Hội đồng xem xét Hồ sơ ứng viên. Sau đó, Chủ tịch Hội đồng mời ứng viên giảng thử 01 tiết về chuyên môn. Ứng viên đã giảng thử 1 tiết học với bài giảng có tên “Tổng phanh và bầu phanh khí nén”.

Sau khi ứng viên kết thúc tiết giảng, Hội đồng đã tiến hành trao đổi, phỏng vấn trực tiếp ứng viên Trần Trọng Đạt về chuyên môn, năng lực giảng dạy và NCKH, đạo đức, tác phong. Hội đồng tuyển dụng Viện có nhận xét và đánh giá như sau:

A. Giảng thử, phỏng vấn và đánh giá

- Về bài giảng thử: Hội đồng tuyển dụng đánh giá cao nội dung bài giảng thử của ThS. Đạt và nhất trí về năng lực chuyên môn của ứng viên là sự bổ sung tốt trong giảng dạy các học phần chuyên ngành cũng như NCKH tại Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng, Viện Cơ khí Động lực.

- Về hình thức, tác phong: Ứng viên có tác phong đĩnh đạc, tự tin và ngoại hình phù hợp với công tác giảng dạy.

- Về lập trường, quan điểm, đạo đức và lối sống: Ứng viên thể hiện rất rõ ràng về lập trường, quan điểm của mình; say mê nghề nghiệp và có nguyện vọng gắn bó lâu dài với công việc giảng dạy, NCKH ở Trường.

- Về tình hình công việc hiện tại: Hiện tại ứng viên đang làm việc (Hợp đồng không thời hạn) tại Trường Cao đẳng Nghề Bách khoa. Ứng viên giải trình về việc đã trao đổi và xin ý kiến của PGS.TS. Tăng Huy, lãnh đạo quản lý trực tiếp của ứng viên hiện nay.

- Đánh giá chung: 5/5 thành viên Hội đồng chiếm tỉ lệ 100% đánh giá ứng viên đạt yêu cầu.

B. Kết luận và kiến nghị

Hội đồng tuyển dụng làm việc với tinh thần tập trung, trách nhiệm và nhất trí đánh giá ứng viên Trần Trọng Đạt đã đáp ứng tốt các tiêu chí theo quy định, rất phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng, Viện Cơ khí Động lực.

Hội đồng tuyển dụng Viện Cơ khí Động lực kính đề nghị Nhà trường thực hiện các bước tiếp theo trong quy trình tuyển dụng theo quy định.


Cuộc họp kết thúc lúc 17h00 cùng ngày./.

THƯ KÝ



TS. Dương Ngọc Khánh

CHỦ TỊCH



PGS.TS. Lê Anh Tuấn

Số: 385 /CV-CKDL-TC
V/v: Tuyển dụng đợt 2 năm 2011

Hà Nội, ngày 13 tháng 02 năm 2012

**Kính gửi: BAN GIÁM HIỆU
PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ**

Theo thông báo số 01-2/TB-ĐHBK-TCCB ngày 07/02/2012 về việc tuyển dụng đợt 2 năm 2011, Viện Cơ khí động lực đã gửi thông báo đến các đơn vị. Các bộ môn đã tiến hành các bước tuyển dụng theo hướng dẫn, dựa trên kết quả giảng thử của các ứng viên, Viện kính chuyển Phòng Tổ chức cán bộ danh sách các thí sinh đủ tiêu chuẩn dự thi tuyển viên chức đợt 2 năm 2011 như sau:

TT	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Đơn vị dự tuyển
1	TS. Trần Xuân Bộ	27/01/1983	Nam	BM Máy và Tự động thủy khí
2	TS. Đinh Tấn Hưng	01/08/1977	Nam	BM Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ
3	TS. Vũ Đình Quý	15/10/1983	Nam	BM Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ

Kính đề nghị Ban giám hiệu, Phòng Tổ chức cán bộ xem xét tuyển dụng cho các ứng viên này.

Trân trọng cảm ơn,

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP Viện.

VIỆN TRƯỞNG

GS.TS. Phạm Minh Tuấn

Số: 425A/CV-CKDL

Hà Nội, ngày 01 tháng 02 năm 2013

V/v: Tuyển dụng năm 2012.

Kính gửi: **HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG TRƯỜNG
PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ**

Thực hiện công văn số 46/CV-CKDL-NB ngày 30/01/2013 của Viện Cơ khí Động lực, Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng đã có công văn phúc đáp số 03-13/CV-OTO ngày 01/02/2013 (copy kèm theo). Nay Viện kính đề nghị Hội đồng tuyển dụng Trường, Phòng Tổ chức cán bộ làm các thủ tục tuyển dụng ứng viên Lê Văn Nghĩa làm cán bộ giảng dạy Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng thuộc Viện Cơ khí Động lực.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



TS. Phạm Minh Tuấn

Số: *121* /ĐHBK-CKĐL-TC

Hà Nội, ngày 16 tháng 12 năm 2015

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức
đợt 2 năm 2015

Kính gửi: PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ
ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
Đơn vị: Viện Cơ khí Động lực

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ công tác của đơn vị, kính đề nghị Hội đồng Tuyển dụng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội xét duyệt chỉ tiêu tuyển dụng đợt 2 năm 2015 cho Viện Cơ khí Động lực như sau:

TT	Đơn vị	Chỉ tiêu tuyển dụng			Yêu cầu
		GV	PVGD	HC	
1	Bộ môn Ô tô và Xe chuyên dụng	01			<ul style="list-style-type: none">- Đối với ứng viên có trình độ Tiến sĩ: tốt nghiệp thạc sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp tiến sĩ định hướng nghiên cứu chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Kỹ thuật Cơ khí Động lực.- Đối với ứng viên có trình độ Thạc sĩ: tốt nghiệp đại học chính quy chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Ô tô và Xe chuyên dụng đạt loại khá trở lên và tốt nghiệp thạc sĩ chuyên ngành Kỹ thuật Ô tô, Cơ khí Động lực, hướng chuyên sâu về Kỹ thuật Ô tô đạt loại khá trở lên.- Đối với ứng viên có trình độ Đại học: tốt nghiệp đại học chuyên ngành Ô tô, Ô tô và xe chuyên dụng đạt loại Giỏi.
2	Bộ môn Máy và Tự động Thủy khí	01			<ul style="list-style-type: none">- Có bằng tiến sĩ trở lên, chuyên môn đúng chuyên ngành đào tạo Máy và Tự động thủy khí hoặc các chuyên ngành gần như Kỹ thuật Hàng không, Kỹ thuật Tàu thủy.- Tiếng Anh giao tiếp và trao đổi chuyên môn tốt.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



PGS.TS. *Lê Anh Tuấn*

ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

(Dùng cho các đơn vị đào tạo)

Tên đơn vị: BM Máy và Tự động thủy khí

Thuộc: Viện Cơ khí Động lực

1. Đội ngũ cán bộ:

Tổng số cán bộ: 15, trong đó:

- Cán bộ giảng dạy: 14
- Cán bộ phục vụ giảng dạy: 01
- Cán bộ đang công tác, học tập dài hạn ở nước ngoài: 02
- Cán bộ nghỉ hưu trong năm 2015 và 2016: tháng 1/2017 có 01 PGS sẽ nghỉ hưu (đủ 67 tuổi).

2. Tình hình thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2014 – 2015 (theo Qui chế chi tiêu nội bộ):

- Tổng số giờ phải thực hiện theo định mức: 2816 giờ
- Tổng số giờ đã thực hiện:
 - + Khối lượng GD-1A: 4068 giờ
 - + Khối lượng GD-1B:
 - + Khối lượng NCKH: 10500 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CBGD: 340 giờ
- Số giờ bình quân đã thực hiện /1 CB PVGD: 322 giờ

3. Sự cần thiết phải tuyển dụng thêm cán bộ:

3.1 Thực trạng đội ngũ cán bộ và mức độ đáp ứng công việc hiện tại:

Bộ môn Máy và Tự động thủy khí có nhiệm vụ đào tạo đại học, sau đại học và nghiên cứu phát triển chuyên môn về máy, thiết bị và hệ thống điều khiển, tự động hóa thủy khí, giảng dạy ĐH, SĐH cho chuyên ngành của Bộ môn và các Bộ môn khác trong Viện Cơ khí Động lực, Chương trình Kỹ sư chất lượng cao PFIEV, Viện Cơ khí, Viện Điện và theo yêu cầu của các đơn vị khác trong Trường. Hiện tại, Bộ môn có 15 cán bộ (14 GV, 01 PVGD) với 13 người đang thực hiện công việc tại Trường và 02 cán bộ ở nước ngoài. Cụ thể tình trạng như sau:

- 01 GV đang xin phép được thôi công tác với lý do gia đình và hết hạn vắng mặt cho phép vào tháng 12/2015;

- 05 cán bộ đã lớn tuổi: 04 nam trên 60 tuổi, 01 nữ PGS 58 tuổi vẫn đang giảng dạy tại BM; trong đó 01 nhiều tuổi nhất là 01 nam PGS sinh tháng 1/1950 sẽ nghỉ hưu chính thức vào tháng 1/2017.

- 03 cán bộ trẻ hiện là Thạc sĩ cần tiếp tục làm NCS; 01 GV đang làm NCS tại Hàn Quốc; 01 cán bộ trẻ đang làm thủ tục đăng ký làm nghiên cứu sinh đầu năm 2016.

Số giờ thực hiện tính trên số giờ định mức của cán bộ bộ môn hiện tại là 145%. Nếu không tuyển dụng thêm cán bộ đợt này, năm 2016 mỗi cán bộ phải dạy số giờ là 160% định mức và năm 2017 sẽ là 180% định mức. Một số chương trình đào tạo mới chuẩn bị mở tại Trường như Năng lượng tái tạo, Thạc sỹ KT Cơ khí ĐL,... trong tương lai gần sẽ đòi hỏi số giờ dạy còn tăng cao trong tương lai. Vấn đề chuyển giao thế hệ, kinh nghiệm và đào tạo đội ngũ cán bộ giảng dạy trẻ kế cận của Bộ môn là vấn đề khó khăn lớn.

3.2 Định hướng phát triển và quy hoạch đội ngũ cán bộ:

Bộ môn định hướng phát triển cán bộ trẻ có chuyên môn tốt, có kiến thức chuyên sâu tốt nghiệp từ các nước tiên tiến, có năng lực nghiên cứu và đào tạo, tư cách đạo đức theo yêu cầu tiêu chuẩn giảng viên, mong muốn làm việc lâu dài, phục vụ tốt cho việc phát triển hội nhập trong nghiên cứu, nâng cao chất lượng đào tạo để đáp ứng tốt công cuộc hiện đại hóa đất nước, góp phần triển khai thành công các chiến lược phát triển của Nhà trường.. Ưu tiên các cựu sinh viên của Bộ môn.

3.3 Nhu cầu tuyển dụng: cần tuyển 01 giảng viên

Nêu rõ số lượng, loại cán bộ (giảng dạy, phục vụ giảng dạy, ...);

3.4 Yêu cầu của đơn vị đối với các đối tượng dự tuyển:

Yêu cầu trình độ tiến sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài, chuyên ngành phù hợp

Nêu rõ yêu cầu: chuyên ngành đào tạo, trình độ (Cao đẳng, Đại học, ThS, TS), tốt nghiệp loại (TB, khá, giỏi),...

Hà Nội, ngày 15 tháng 12 năm 2015

Trưởng đơn vị

(ký và ghi rõ họ tên)



PGS. Trương Việt Anh
Trưởng Bộ môn.

Số: 129 /ĐHBK-CKĐL

Hà Nội, ngày 21 tháng 01 năm 2016

V/v: Tuyển dụng đợt 2 năm 2015

Kính gửi: Hội đồng tuyển dụng Trường ĐHBK HN
Phòng Tổ chức cán bộ

Thực hiện thông báo số 11-1/TB-ĐHBK-TCCB ngày 12 tháng 01 năm 2016 của Phòng Tổ chức cán bộ về việc tuyển dụng cán bộ viên chức đợt 2 năm 2015, Viện Cơ khí Động lực và Bộ môn Máy và Tự động thủy khí đã tiến hành các bước theo đúng quy trình tuyển dụng hiện hành. Hội đồng tuyển dụng của đơn vị đã tiến hành xem xét hồ sơ, phỏng vấn trực tiếp về chuyên môn, năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học, đạo đức, tác phong và ngoại hình đối với ứng viên (báo cáo đính kèm). Nay Viện kính đề nghị Hội đồng tuyển dụng Trường, Phòng Tổ chức cán bộ làm các thủ tục tuyển dụng tiếp theo đối với ứng viên Trương Văn Thuận.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



PGS.TS. Lê Anh Tuấn

Số: 03/1/2016 BC-CKĐL-MTK

Hà Nội, ngày 14 tháng 1 năm 2016

BÁO CÁO

Về việc: kết quả phỏng vấn tuyển dụng giảng viên cấp bộ môn

Kính gửi: - Lãnh đạo Viện Cơ khí Động lực
- Lãnh đạo Phòng Tổ chức cán bộ

Theo Thông báo hướng dẫn tuyển dụng số 11-1/TB-ĐHBK-TCCB của Phòng TCCB ký ngày 12/1/2016, căn cứ quyết định số 129/QĐ-ĐHBK-CKĐL của Viện trưởng Viện CKĐL ký ngày 19/1/2016 về việc thành lập hội đồng tuyển dụng Bộ môn Máy và Tự động thủy khí, Bộ môn đã tiến hành phỏng vấn tuyển dụng theo quy định.

Đợt tuyển dụng về Bộ môn chỉ có 01 ứng viên vào ngạch giảng viên là TS. Trương Văn Thuận, sinh năm 1987, tốt nghiệp tiến sĩ tại ĐH Quốc gia Formosa, Đài Loan.

Thời gian thực hiện bắt đầu từ 10h00, ngày 19/1/2016 tại văn phòng Bộ môn Máy và Tự động thủy khí, P207 – C8.

Thành phần hội đồng gồm:

1. PGS. TS. Trương Việt Anh, Trưởng Bộ Môn, giảng viên chính
2. TS. Trần Xuân Bộ, Phó Trưởng Bộ Môn
3. TS. Đỗ Huy Cường, Bí thư Chi bộ
4. PGS. TS. Ngô Sỹ Lộc, giảng viên chính
5. PGS. TS. Hoàng Sinh Trường, giảng viên chính

Khách mời là các giảng viên nhiều kinh nghiệm của Bộ môn.

Sau khi Trưởng Bộ môn tuyên bố lý do, đọc quy trình tuyển dụng và quyết định thành lập hội đồng tuyển dụng cơ sở, nêu rõ các tiêu chí đánh giá đối với ứng viên giảng viên, mời hội đồng xem xét hồ sơ của ứng viên. Sau đó, buổi phỏng vấn tuyển dụng được chính thức bắt đầu.

Ứng viên đã thực hiện các công việc gồm: Giảng thử 01 tiết về chuyên môn và trả lời phỏng vấn về chuyên môn và nguyện vọng công việc của các thành viên ban tuyển dụng. Nội dung và kết quả buổi phỏng vấn như sau:

1. Về bài giảng thử, phỏng vấn và đánh giá

- Ứng viên, TS. Trương Văn Thuận đã tiến hành giảng thử 1 tiết về *Rô-bốt thủy lực* nằm trong môn học đào tạo đại học của Bộ môn. Hội đồng tuyển dụng đánh giá cao nội dung bài giảng thử, phương pháp và phong cách trình bày của ứng viên. Hội

đồng nhất trí về năng lực chuyên môn cũng như khả năng thích ứng nghề nghiệp sư phạm của TS. Thuận. Chuyên môn của TS. Thuận là sự bổ sung tốt trong công tác giảng dạy ĐH và SĐH cho Bộ môn, đáp ứng đúng nhu cầu tuyển dụng.

Hội đồng đánh giá chung như sau:

+ Về hình thức, tác phong: ứng viên có tác phong đĩnh đạc, tự tin và ngoại hình phù hợp với công tác giảng dạy.

+ Về lập trường, quan điểm, đạo đức và lối sống: ứng viên thể hiện rất rõ ràng về lập trường, quan điểm của mình; say mê nghề nghiệp và có nguyện vọng gắn bó lâu dài với công việc giảng dạy ở Trường.

+ Về nội dung và phương thức trình bày bài giảng của ứng viên được hội đồng đánh giá cao về chuyên môn, nhất trí: Đạt 100/100 đồng ý.

2. Kết luận

Với tinh thần làm việc tập trung, trách nhiệm, buổi phỏng vấn tuyển dụng cấp cơ sở kết thúc vào 11h30 ngày 19/1/2016. Hội đồng tuyển dụng cấp cơ sở nhất trí đánh giá ứng viên Trương Văn Thuận đã **ĐẠT** yêu cầu tuyển dụng, đáp ứng tốt các tiêu chí tuyển dụng ngạch giảng viên theo quy định, phù hợp với nhu cầu và mong muốn tuyển dụng của Bộ môn.

Kính đề nghị Viện Cơ khí Động lực, Phòng TCCB cho phép ứng viên trên được tham gia phỏng vấn cấp Trường.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HĐ TUYỂN DỤNG CẤP CƠ SỞ
TRƯỞNG BỘ MÔN



PGS. TS. Trương Việt Anh

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu: BM.

KẾT QUẢ XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC TẠI ĐƠN VỊ

STT	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Trình độ	Ngạch TD	Đơn vị dự tuyển	Kết quả xét tuyển
1	Trương Văn Thuận	1987	Nam	Tiến Sĩ	Giảng viên	Bộ môn Máy & Tự động thủy khí	Đạt

Số: 271 /TTr-ĐHBK-CKĐL

Hà Nội, ngày 05 tháng 9 năm 2017

TỜ TRÌNH

V/v: Tuyển dụng mới 01 cán bộ có trình độ tiến sĩ và chuyển đổi biên chế 01 cán bộ phục vụ có trình độ tiến sĩ sang ngạch cán bộ giảng dạy.

Kính gửi: **Ban Giám hiệu**
Phòng Tổ chức cán bộ

Ngày 11/08/2017, Lãnh đạo Viện Cơ khí động lực nhận được đơn xin chuyển công tác của TS Vũ Quốc Huy, phó Viện trưởng kiêm Trưởng Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ vì lý do đoàn tụ gia đình. Lãnh đạo Viện đã tham khảo ý kiến của Nhà trường và đồng ý cho phép TS Vũ Quốc Huy chuyển công tác theo nguyện vọng cá nhân. Hiện nay đơn xin chuyển công tác của TS Vũ Quốc Huy đã được chuyển lên Nhà trường.

Ngày 31/08/2017, Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ đã có tờ trình số 02-17/TTr-CKĐL-HKVT về việc đề nghị tuyển dụng bổ sung 01 cán bộ giảng dạy có trình độ tiến sĩ, đồng thời đề nghị chuyển đổi 01 biên chế từ cán bộ phục vụ giảng dạy có trình độ tiến sĩ sang ngạch cán bộ giảng dạy nhằm bù trừ cho sự thiếu hụt nhân sự giảng dạy của Bộ môn sau khi TS Vũ Quốc Huy xin chuyển công tác và 01 cán bộ giảng dạy khác của Bộ môn là ThS Tạ Thành Liêm hết tuổi công tác từ tháng 10/2017.

Viện Cơ khí Động lực đã xem xét tình hình thực tế và thấy rằng, Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ Trụ đang có sự hụt hẫng về đội ngũ do cán bộ xin chuyển công tác và nghỉ chế độ. Trong đội ngũ cán bộ hiện tại của Bộ môn, TS Phạm Gia Điềm là một cán bộ phục vụ giảng dạy, đã được Bộ môn cử đi làm NCS và bảo vệ thành công luận án tiến sĩ tại trường Đại học Bách khoa Hà Nội vào đầu năm 2017, nay có nguyện vọng tha thiết muốn chuyển sang biên chế giảng dạy; Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ cũng từng có một cán bộ có trình độ thạc sĩ, tốt nghiệp tại Đại học Paris 6, có hợp đồng công tác nhưng chưa được tuyển dụng do chưa có bằng tiến sĩ. Cán bộ này sau đó đã làm nghiên cứu sinh tại Đại học Inha, Hàn Quốc, hoàn thành luận án tiến sĩ tháng 08/2017 và hiện nay đang phối hợp rất tốt với Bộ môn trong hoạt động triển khai nghiên cứu. Đây là nguồn cán bộ rất cần thiết đối với sự phát triển của Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ.

Viện Cơ khí động lực kính đề nghị Ban Giám hiệu, Hội đồng tuyển dụng Trường và Phòng Tổ chức cán bộ xem xét và cho phép Viện tuyển dụng mới 01 tiến sĩ và

chuyển đổi 01 cán bộ phục vụ có trình độ tiến sĩ sang ngạch cán bộ giảng dạy tại Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ.

Trân trọng,

Nơi nhận:

- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



PGS.TS. Lê Anh Tuấn

Số: 272 /ĐHBK-CKDL-TC

Hà Nội, ngày 05 tháng 9 năm 2017

V/v: Tuyển dụng cán bộ viên chức năm
2017

Kính gửi: PHÒNG TỔ CHỨC CÁN BỘ
ĐỀ XUẤT YÊU CẦU TUYỂN DỤNG
Đơn vị: Viện Cơ khí Động lực

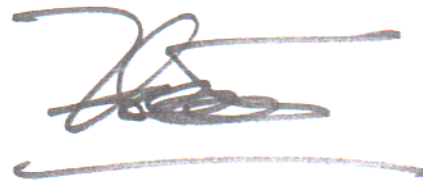
Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ công tác của đơn vị, kính đề nghị Hội đồng Tuyển dụng Trường Đại học Bách khoa Hà Nội xét duyệt chỉ tiêu tuyển dụng năm 2017 cho Viện Cơ khí Động lực như sau:

TT	Đơn vị	Chỉ tiêu tuyển dụng			Yêu cầu
		GV	PVGD	HC	
1	Bộ môn Kỹ thuật Hàng không và Vũ trụ	01			Tiến sỹ chuyên ngành Kỹ thuật Cơ khí Động lực; Kỹ thuật Hàng không

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:
- như trên;
- lưu VP.

VIỆN TRƯỞNG



PGS.TS. Lê Anh Tuấn