

PHIẾU XIN Ý KIẾN TƯ VẤN

*về yêu cầu của đơn vị tuyển dụng đối với sinh viên tốt nghiệp đại học
ngành Công nghệ Thực phẩm và Công nghệ Sinh học*

Kính gửi:

Thừa uỷ quyền của Hiệu trưởng Trường đại học Bách Khoa Hà Nội, Viện trưởng Viện Công nghệ Sinh học và Công nghệ Thực phẩm – Chủ tịch hội đồng phát triển chương trình đào tạo ngành Công nghệ thực phẩm và Công nghệ Sinh học xin gửi lời chào trân trọng tới Lãnh đạo quý Công ty.

Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội đã và đang vận hành các chương trình đào tạo bậc đại học:

- Kỹ sư kỹ thuật Thực phẩm (5 năm)
- Kỹ sư kỹ thuật Sinh học (5 năm)
- Cử nhân kỹ thuật Thực phẩm (4 năm)
- Cử nhân kỹ thuật Sinh học (4 năm)
- Cử nhân công nghệ Thực phẩm (4 năm)

Qua các khoá đào tạo theo các chương trình nêu trên Viện Công nghệ Sinh học và Công nghệ Thực phẩm đã cung cấp hàng trăm kỹ sư và cử nhân cho các nhà tuyển dụng. Tuy nhiên, thực tế, dư luận và xã hội đều cho rằng chất lượng đào tạo bậc Đại học hiện nay ở nước ta nói chung và của Trường đại học Bách Khoa Hà Nội nói riêng chưa đáp ứng được các yêu cầu của xã hội cũng như của các nhà tuyển dụng.

Ban giám hiệu, Hội đồng Khoa học & Đào tạo của các Viện đào tạo thuộc Trường đại học Bách Khoa Hà Nội, ý thức được rằng: Chất lượng đào tạo Đại học, ngoài yếu tố cơ sở vật chất và trình độ của đội ngũ tham gia đào tạo, quản lý đào tạo thì chuẩn đầu ra đối với sinh viên đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng là một yếu tố then chốt. Từ chuẩn đầu ra mới có thể xây dựng được chương trình đào tạo và kế hoạch đào tạo phù hợp.

Với tinh thần đó chúng tôi gửi bộ câu hỏi tới quý công ty để xin ý kiến tư vấn về những điểm còn yếu kém của sinh viên sau khi ra trường. Những ý kiến nhân xét này là cơ sở dữ liệu quan trọng để chúng tôi xây dựng bộ Chuẩn đầu ra và từ đó xây dựng chương trình đào tạo bậc Đại học một cách phù hợp, đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng.

Chúng tôi mong chờ sự giúp đỡ của quý công ty các góc độ:

- Trả lời các câu hỏi trung thực.
- Tham gia hội thảo về chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo.
- Giúp đỡ chúng tôi trong việc vận hành các chương trình đào tạo mà chúng tôi sẽ xây dựng hoàn chỉnh trong năm 2017.

I. Thông tin chung

- 1.1 Ngày điều tra : 22/4/2018.
1.2 Tổ chức / tên công ty : Doanh nghiệp tư nhân
1.3 Địa chỉ : Đông Văn - Duy Ninh - Duy Tân - Hà Nam.
1.4 Điện thoại : 0983635998. 1.5 E-mail:
1.6 Địa chỉ website (nếu có):
1.7. Tổ chức / Công ty

Được thành lập năm

Số lượng nhân viên chính thức:

Số lượng nhân viên thời vụ:

Trình độ chuyên môn của nhân viên:

Cử nhân: Kỹ sư: Thạc sĩ: Tiến sĩ:

Trình độ khác:

1.8. Tổ chức/Công ty của bạn quan tâm tới lĩnh vực nào nhất trong ngành Kỹ thuật/Công nghệ thực phẩm?

Xin vui lòng xếp thứ tự từ 1 đến 6, bắt đầu từ lĩnh vực quan tâm nhất (1) đến lĩnh vực ít quan tâm nhất (6).

Lĩnh vực quan tâm	N°
Hóa sinh/ Vi sinh thực phẩm	☐
Sản xuất Thực phẩm / quy trình sản xuất (phần cứng, quy trình ...)	☐
Nghiên cứu và phát triển sản phẩm	☐
Quá trình và thiết bị	☐
An toàn thực phẩm	☐
Bảo vệ môi trường	☐

1.10 Tổ chức/Công ty của bạn quan tâm tới tuyển dụng cán bộ có trình độ nào sau đây trong lĩnh vực KT/CN Thực phẩm?

Xin vui lòng xếp thứ tự từ 1 đến 5, bắt đầu từ đối tượng quan tâm nhất (1) đến đối tượng ít quan tâm nhất (5).

Lĩnh vực quan tâm	N°
Cao đẳng	☐
Cử nhân (Tốt nghiệp sau 4 năm) (Cử nhân công nghệ và Cử nhân kỹ thuật)	☐
Kỹ sư (Tốt nghiệp sau 5 năm)	☐
Thạc sĩ	☐
Tiến sĩ	☐

II. Sự cần thiết cho đào tạo nhân viên có năng lực về công nghệ thực phẩm

Quý Công ty trả lời theo thang điểm bằng cách đánh dấu "√" vào ô tương ứng

- 1: Hoàn toàn không đồng ý
2: Không đồng ý
3: Tương đối đồng ý
4: Đồng ý
5: Hoàn toàn đồng ý

2.1. Các yêu cầu cụ thể của quý tổ chức/ công ty về nhân lực để làm việc trong KT-CN Thực phẩm là gì?	1	2	3	4	5
1. Hiểu vững hóa sinh thực phẩm					
2. Hiểu biết các quá trình biến đổi trong công nghệ sản xuất					
3. Hiểu biết về an toàn thực phẩm & quản lý chất lượng thực phẩm					
4. Hiểu vững kỹ thuật phân tích chất lượng thực phẩm					
5. Hiểu biết về quá trình và thiết bị					
6. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

2.2 Theo quý tổ chức/ công ty, những tiêu chí nào cần thiết cho một sinh viên đại học sau khi tốt nghiệp được tiếp nhận làm việc trong công ty?					
❖ Kiến thức					
+ Các kiến thức cơ bản cần thiết để làm việc trong lĩnh vực KT/CN thực phẩm là gì?	1	2	3	4	5
1. Kiến thức cơ bản về hóa sinh thực phẩm, vi sinh thực phẩm					
2. Kiến thức cơ sở về các quá trình cơ bản trong sản xuất thực phẩm					
3. Kiến thức về hệ thống quản lý chất lượng					
4. Kiến thức cơ bản về Hóa (hóa lý, hóa hữu cơ)					
5. Hiểu vững kỹ thuật chế biến/ bảo quản thực phẩm					
6. Hiểu vững kỹ thuật phân tích chất lượng					
7. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

+ Các kiến thức xác hội cần thiết để làm việc trong lĩnh vực KT/CN Thực phẩm là gì?	1	2	3	4	5
1. Luật thực phẩm					
2. Kinh doanh thực phẩm					
3. Xã hội học					
4. Ý kiến khác (xin liệt kê)					
❖ Kỹ năng					
+ Các kỹ năng cơ bản cần thiết để làm việc trong lĩnh vực KT/ CN Thực phẩm là gì?	1	2	3	4	5
1. Giao tiếp					
2. Ngôn ngữ					
3. Quản lý thời gian					
4. Kỹ năng mềm					
5. Công nghệ thông tin (CNTT)					
6. Làm việc nhóm					
7. Ý kiến khác (xin liệt kê)					
❖ Thái độ					
+ Thái độ cần thiết để làm việc trong lĩnh vực KT/CN Thực phẩm là gì?	1	2	3	4	5
1. Hợp tác và phối hợp với các đồng nghiệp					
2. Kỷ luật					
3. Trung thực và đúng giờ tại nơi làm việc					
4. Thái độ khi làm việc nhóm					
5. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

Quý Công ty cho ý kiến theo thang điểm bằng cách đánh dấu "√" vào ô tương ứng

- 1: Hoàn toàn không ảnh hưởng
- 2: Ảnh hưởng ít
- 3: Tương đối ảnh hưởng
- 4: Ảnh hưởng
- 5: Rất ảnh hưởng

2.3. Theo quý tổ chức/ công ty đâu là những điểm yếu kém của sinh viên mới tốt nghiệp ra trường. Những yếu kém đó có gây ảnh hưởng không tốt đến hoạt động sản xuất kinh doanh của quý công ty	Mức độ ảnh hưởng đến công ty				
	1	2	3	4	5
1. Cơ sở khoa học của các quá trình sản xuất ở các công đoạn năm không vững					
2. Không nắm vững cấu tạo, nguyên lý hoạt động và cách vận hành các thiết bị trong dây chuyền sản xuất					
3. Không nắm được nguyên tắc hoạt động và cách sử dụng các thiết bị, máy móc, dụng cụ để thực hành và phân tích chất lượng thực phẩm					
4. Khi cấp trên giao một công việc thì lung túng, không biết bắt đầu từ đâu, tổ chức thực hiện như thế nào?					
5. Khi gặp sự cố trên dây chuyền sản xuất thì không có phương án xử lý công nghệ tiếp theo sau sự cố.					
6. Khi quản lí chất lượng nguyên liệu đưa vào không ổn định thì không đưa ra được phương án kĩ thuật để sản phẩm đầu ra vẫn ổn định về chất lượng					
7. Không biết cách lập văn bản theo các hệ thống QLCL ISO 9000 hoặc HACCP ở vị trí công tác mình đảm nhiệm.					
8. Không có khả năng giao tiếp bằng các ngoại ngữ thông dụng (Anh, Pháp, Nhật, Đức, Nga)					
9. Những điểm yếu kém khác mà quý công ty thấy là cần phải lưu ý (xin liệt kê)					

Trân trọng cảm ơn!

PHIẾU XIN Ý KIẾN TƯ VẤN



về yêu cầu của đơn vị tuyển dụng đối với sinh viên tốt nghiệp đại học
ngành Công nghệ Sinh học

Công ty Cổ phần Bia Hà Nội - Kim Bôi

Thừa uỷ quyền của Hiệu trưởng Trường đại học Bách Khoa Hà Nội, Viện trưởng Viện Công nghệ Sinh học và Công nghệ Thực phẩm – Chủ tịch hội đồng phát triển chương trình đào tạo ngành Công nghệ thực phẩm và Công nghệ Sinh học xin gửi lời chào trân trọng tới Lãnh đạo Quý Công ty.

Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội đã và đang đào tạo bậc đại học các chương trình đào tạo thuộc ngành Công nghệ sinh học :

- Kỹ sư kỹ thuật Sinh học (5 năm)
- Cử nhân kỹ thuật Sinh học (4 năm)

Cử nhân và kỹ sư tốt nghiệp các chương trình đào tạo trên được tuyển dụng làm việc trong các cơ sở nghiên cứu, công ty, nhà máy, cơ quan quản lý... về Công nghệ sinh học hoặc các ngành liên quan. Tuy nhiên, hiện nhiều ý kiến cho rằng chất lượng đào tạo bậc Đại học hiện nay ở nước ta nói chung và của Trường đại học Bách Khoa Hà Nội nói riêng chưa đáp ứng được các yêu cầu của các nhà tuyển dụng.

Chất lượng đào tạo Đại học phụ thuộc vào điều kiện cơ sở vật chất và trình độ của đội ngũ đào tạo và quản lý đào tạo, và đặc biệt vào tiêu chuẩn đầu ra đối với sinh viên, đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng.

Nhằm mục tiêu xây dựng chương trình đào tạo đáp ứng tốt nhất với yêu cầu và vị trí công tác sau này của sinh viên ra trường, trường ĐHBK HN mong muốn xin ý kiến tư vấn của Quý Công ty cho tiêu chuẩn đầu ra của chương trình đào tạo bậc Đại học.

Xin đề nghị Quý công ty cho biết ý kiến của mình cho các câu hỏi dưới đây.

Xin trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ quý báu của Quý Công ty cho công tác đào tạo của trường Đại học Bách khoa Hà nội.

BỘ CÂU HỎI

I. Thông tin chung

1.1 Ngày điều tra

1.2 Tổ chức / tên công ty

Tên tổ chức/công ty: Công ty CP Bia Hà Nội - Kim Bưu

Được thành lập năm1990.....

Số lượng nhân viên chính thức: ..212.....

Số lượng nhân viên thời vụ:0.....

Trình độ chuyên môn của nhân viên:

Cử nhân: 25.... Kỹ sư: 7..... Thạc sĩ: 0..... Tiến sĩ: 0.....

Trình độ khác:

1.3 Địa chỉ: Số 40, Trại Bùn Kim Bưu - Thanh Oai - Hà Nội

1.4 Điện thoại: 024 33 873 110

1.5 E-mail:

1.6 Địa chỉ website (nếu có): www.hkbeco.com

1.7: Vị trí của quý vị trong tổ chức/công ty Trưởng phòng

1.8. Tổ chức/Công ty của quý vị quan tâm tới lĩnh vực nào nhất trong ngành Kỹ thuật Sinh học?

Xin vui lòng xếp thứ tự từ 1 đến 6, bắt đầu từ lĩnh vực quan tâm nhất (1) đến lĩnh vực ít quan tâm nhất (6).

Lĩnh vực quan tâm	N°
Hóa sinh/ Vi sinh / Sinh học phân tử	2
Sản xuất sản phẩm sinh học / quy trình sản xuất (phần cứng, quy trình ...)	5
Nghiên cứu và phát triển sản phẩm sinh học	4
Quá trình và thiết bị công nghệ sinh học	1
An toàn sinh học	6
Bảo vệ môi trường	3

1.9. Tổ chức/Công ty của bạn quan tâm tới tuyển dụng cán bộ có trình độ nào sau đây trong lĩnh vực Kỹ thuật Sinh học?

Xin vui lòng xếp thứ tự từ 1 đến 5, bắt đầu từ đối tượng quan tâm nhất (1) đến đối tượng ít quan tâm nhất (5).

Lĩnh vực quan tâm	N°
Cao đẳng	3
Cử nhân (Tốt nghiệp sau 4 năm)	2
Kỹ sư (Tốt nghiệp sau 5 năm)	1
Thạc sĩ	4
Tiến sĩ	5

II. Sự cần thiết đào tạo nhân viên các mảng kiến thức sau trong Công nghệ sinh học

Quý vị trả lời theo thang điểm bằng cách đánh dấu "✓" vào ô tương ứng

- 1: Hoàn toàn không đồng ý
 2: Không đồng ý
 3: Tương đối đồng ý
 4: Đồng ý
 5: Hoàn toàn đồng ý

2.1. Các yêu cầu của quý tổ chức/ công ty về kiến thức của nhân viên làm việc trong lĩnh vực Công nghệ Sinh học là gì?	1	2	3	4	5
1. Nắm vững kiến thức hóa sinh, vi sinh, sinh học phân tử					✓
2. Hiểu biết công nghệ sản xuất					✓
3. Hiểu biết về an toàn sinh học					✓
4. Hiểu biết về quản lý chất lượng sản phẩm sinh học					✓
5. Nắm vững kỹ thuật phân tích chất lượng sản phẩm					✓
6. Hiểu biết về quá trình và thiết bị và kiểm soát					✓
7. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

2.2 Theo quý vị, những tiêu chí nào cần thiết cho một sinh viên đại học sau khi tốt nghiệp được tiếp nhận làm việc trong công ty?					
❖ Kiến thức					
+ Các kiến thức chuyên môn cần thiết để làm việc trong lĩnh vực CN Sinh học là gì?	1	2	3	4	5
1. Kiến thức cơ bản về hóa sinh, vi sinh, sinh học phân tử					✓
2. Kiến thức cơ sở về các quá trình cơ bản trong sản xuất					✓
3. Kiến thức về hệ thống quản lý chất lượng					✓
4. Kiến thức cơ bản về Hóa (hóa lý, hóa hữu cơ)					✓
5. Kiến thức cơ bản về Sinh (Sinh học đại cương, Sinh học tế bào; Di truyền; Miễn dịch học)			✓		
6. Nắm vững kỹ thuật phân tích chất lượng					✓
7. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

+ Các kiến thức cần thiết khác để làm việc trong lĩnh vực Công nghệ Sinh học là gì?	1	2	3	4	5
1. Đạo đức sinh học					✓
2. Kinh doanh các sản phẩm sinh học				✓	
3. Xã hội học				✓	
4. Ý kiến khác (xin liệt kê)					
❖ Kỹ năng					
+ Các kỹ năng cơ bản cần thiết để làm việc trong lĩnh vực CN Sinh học là gì?	1	2	3	4	5
1. Giao tiếp					✓
2. Ngoại ngữ (Tiếng Anh)				✓	
3. Quản lý thời gian				✓	
4. Kỹ năng mềm (thuyết trình, hòa đồng ...)					✓
5. Công nghệ thông tin (CNTT) (Tin học văn phòng, các phần mềm chuyên dụng trong lĩnh vực CNSH)				✓	
6. Làm việc nhóm					✓
7. Ý kiến khác (xin liệt kê)					
❖ Thái độ					
+ Thái độ cần thiết để làm việc trong Quý công ty là gì?	1	2	3	4	5
1. Hợp tác và phối hợp với các đồng nghiệp					✓
2. Kỷ luật					✓
3. Trung thực và đúng giờ tại nơi làm việc					✓

4. Thái độ khi làm việc nhóm					✓
5. Ý kiến khác (xin liệt kê)					

Quý Công ty cho ý kiến theo thang điểm bằng cách đánh dấu "✓" vào ô tương ứng

1: Hoàn toàn không ảnh hưởng

2: Ảnh hưởng ít

3: Tương đối ảnh hưởng

4: Ảnh hưởng

5: Rất ảnh hưởng

2.3. Theo quý vị đâu là những điểm yếu của sinh viên mới tốt nghiệp ra trường gây ảnh hưởng không tốt đến hoạt động sản xuất kinh doanh của quý công ty	Mức độ ảnh hưởng đến công ty				
	1	2	3	4	5
1. Không nắm vững Cơ sở khoa học của các công đoạn trong CN sản xuất		✓			
2. Không nắm vững cấu tạo, nguyên lý hoạt động và cách vận hành các thiết bị trong dây chuyền sản xuất			✓		
3. Không nắm được nguyên tắc hoạt động và cách sử dụng các thiết bị, máy móc, dụng cụ để phân tích chất lượng sản phẩm			✓		
4. Không có khả năng tổ chức và lên kế hoạch làm việc			✓		
5. Không có khả năng phân tích vấn đề, vận dụng kiến thức để đưa ra phương án xử lý sự cố trên dây chuyền sản xuất			✓		
6. Không có khả năng đưa ra được phương án kĩ thuật để sản phẩm đạt chất lượng ổn định		✓			
7. Không hiểu biết về các hệ thống quản lý chất lượng	✓				
8. Không có khả năng sử dụng tiếng Anh trong công việc (khi cần)		✓			
9. Những điểm yếu kém khác mà quý công ty thấy là cần phải lưu ý (xin liệt kê)					

Trân trọng cảm ơn!

VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC- CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM

BIÊN BẢN HỘI THẢO

"ĐỔI MỚI MÔ HÌNH ĐÀO TẠO ĐÁP ỨNG NHU CẦU DOANH NGHIỆP"

Thời gian: 10h00-12h00 ngày 18/6/2013

Địa điểm: Phòng 303 Thư Viện Tạ Quang Bửu, Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội

Thành phần tham dự:

- 29 đại diện của 25 doanh nghiệp trong ngành Công nghệ Thực phẩm;
- 24 cán bộ Viện CNSH -CNTP;
- Đại diện trường ĐHBKHN: PGS. Hoàng Minh Sơn, Trưởng Phòng ĐTĐH

Ban chủ tọa: GS.TS. Hoàng Đình Hòa

PGS.TS. Tô Kim Anh – Viện trưởng Viện CNSH -CNTP

GVCC. TS. Nguyễn Minh Hệ

1. Khai mạc Phiên Hội nghị phân ban Ngành Công nghệ Thực phẩm:

- Thay mặt ban chủ tọa, PGS.TS Tô Kim Anh khai mạc Hội nghị và thay mặt các cán bộ và sinh viên Viện CNSH-CNTP có lời chào tới đại diện các Doanh nghiệp.
- GS.TS. Hoàng Đình Hòa nêu lý do tổ chức Hội nghị.
- PGS.TS Tô Kim Anh: giới thiệu các cán bộ của Viện CNSH&CNTP cho các Doanh nghiệp
- Đại diện các Doanh nghiệp giới thiệu sơ lược về Doanh nghiệp mình.

2. Giới thiệu các chương trình đào tạo của Viện CNSH-CNTP

PGS.TS. Quán Lê Hà, phó Viện trưởng-phụ trách Đào tạo giới thiệu các chương trình Đào tạo của Viện CNSH-CNTP trong đó nhấn mạnh chương trình cử nhân công nghệ thực phẩm

3. Phân giao lưu với các Doanh nghiệp

GS.TS Hoàng Đình Hòa chủ tọa phần giao lưu với các Doanh nghiệp

Ý kiến phát biểu của đại diện 9 doanh nghiệp về thực trạng nguồn nhân lực tại Doanh nghiệp và đánh giá chất lượng của Kỹ sư ĐHBK đáp ứng nhu cầu Doanh nghiệp.

4. Ý kiến của đại diện trường:

PGS. Hoàng Minh Sơn – Trưởng Phòng ĐTĐH ĐHBKHN thay mặt lãnh đạo trường phát biểu ý kiến về chương trình đào tạo của trường và các yêu cầu nhằm nâng cao chất lượng đào tạo đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp.

5. Bế mạc phiên Hội nghị buổi sáng

PGS.TS. Tô Kim Anh đại diện Ban chủ tọa gửi lời cảm ơn tới các Doanh nghiệp và có lời mời các DN tiếp tục tham quan cơ sở vật chất của Trường và thảo luận các vấn đề liên quan trong buổi chiều tại văn phòng Viện CNSH-CNTP.

Hà nội ngày 18 tháng 6 năm 2013

Thư ký Hội nghị

VIỆN CNSH-CNTP



Vũ Thu Trang

VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC- CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM

HỘI THẢO: "ĐỔI MỚI MÔ HÌNH ĐÀO TẠO ĐÁP ỨNG NHU CẦU DOANH NGHIỆP"

Thời gian: 10h 00- 12h 00 ngày 18/6/2013

Địa điểm: Phòng 303 Thư Viện Tạ Quang Bửu, Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội

Ý kiến phát biểu của các doanh nghiệp

1. Ông Lê Quang Khải – TGD Công ty Công nghệ thực phẩm châu Á

- Chương trình đào tạo của trường đầy đủ cho sinh viên (SV). Tại công ty có 23 kỹ sư tốt nghiệp ĐHBK làm việc. Họ đều có kỹ năng làm việc tốt. Điều đó chứng tỏ chất lượng đào tạo tốt. Tuy nhiên các kỹ năng sau đây của sinh viên cần được nâng cao:
 - Kỹ năng làm việc nhóm. Kỹ năng làm việc theo nhóm của người tốt nghiệp hiện nay còn yếu. DN không yêu cầu cá nhân quá xuất sắc nhưng làm việc nhóm cần ăn ý.
 - Năng lực ngoại ngữ: cần có tiếng Anh chuyên ngành tốt để đáp ứng yêu cầu đổi mới công nghệ
 - Tin học cơ sở
 - Khả năng giao tiếp và trình bày vấn đề
 - Đặc biệt tính yêu nghề còn thấp cản trở năng lực sáng tạo. Sinh viên cần được đào tạo theo nghề yêu thích. Nên tạo điều kiện để sinh viên lựa chọn học những gì họ thích thì sẽ hiệu quả hơn
- Nên thành lập cổng thông tin giữa trường và doanh nghiệp (DN) để kết nối thông tin và đưa ĐHBK là đơn vị sẵn sàng đáp ứng yêu cầu sản xuất cũng như phát triển các liên kết nghiên cứu và hỗ trợ đổi mới công nghệ với doanh nghiệp.
- Thay đổi chương trình theo hướng tăng đào tạo thực hành là phù hợp cho SV đáp ứng nhanh chóng với yêu cầu công việc sau khi ra trường.

- Để có thể tổ chức và tổ chức tốt đợt thực tập dài, cần có cách thức quản lý tốt sinh viên ở doanh nghiệp để đảm bảo an toàn, kỷ luật tại cơ sở sản xuất vì DN không thể quản lý sinh viên như quản lý công nhân cán bộ của doanh nghiệp. Cần có trao đổi thường xuyên với DN và có GV theo sát đợt thực tập của SV.

2. Bà Nguyễn Thị Thu Vinh – TGD Công ty Đường Malt

- Nhìn chung chương trình đào tạo của trường đáp ứng yêu cầu DN.
- Kỹ năng chuyên môn và phương pháp làm việc tùy thuộc rất nhiều vào cá nhân, khó thay đổi đồng loạt theo Chương trình đào tạo. Người học cần cố gắng.
- Trong DN, khi được giao chủ trì 1 vấn đề nhỏ, người tốt nghiệp hay lúng túng vì vậy thầy cô nên để các SV chủ động trong công việc. Nên cho SV có khả năng độc lập trong quá trình học, tự tìm tài liệu, tự giải quyết
- Sinh viên có thể được đào tạo bổ sung trong DN nếu DN có bộ phận nghiên cứu. Viện nghiên cứu trong DN là nơi đào tạo sinh viên sau khi tốt nghiệp làm cán bộ nguồn vì ở trong trường, sinh viên ít có điều kiện thực hành. Sau khi thực tập tại viện nghiên cứu, SV sẽ có kỹ năng tốt để đáp ứng yêu cầu làm việc của doanh nghiệp.

3. Bà Trần Thị Thanh Thủy – Phó phòng R&D Công ty CP Tiến Hưng

- Các sinh viên nên được đào tạo nâng cao kỹ năng sau:
 - o Sinh viên thiếu sự hăng hái khi làm việc. Yêu cầu sinh viên say mê nghề nghiệp, yêu thích công việc
 - o Kiến thức thực tế của SV còn hạn chế,
- Công ty sẵn sàng hợp tác với Viện trong việc đào tạo sinh viên

4. Ông Đặng Bá Sơn Thủy – Giám đốc sản xuất - Công ty CP Sữa Quốc tế IDP

- Việc đổi mới trong chương trình, rút ngắn thời gian đào tạo là 4 năm là phù hợp với yêu cầu người học, đỡ thiệt thòi cho SV BK.
- Các yêu cầu sau đây nên được bổ sung:

- có Kỹ năng viết báo cáo, kỹ năng nói. Nên có hình thức đánh giá qua hình thức viết tiểu luận vì như vậy sẽ rèn luyện kỹ năng ít nhất là kỹ năng viết và nói.
- kỹ năng lập kế hoạch,
- kỹ năng làm việc nhóm.
- kỹ năng ngoại ngữ,
- tính định hướng nghề nghiệp, cho sinh viên biết cần tích lũy kỹ năng gì cho nghề nghiệp tương ứng.
- Cần phát triển kỹ năng, thông qua làm việc nhóm trong PTN.
- SV sau khi tốt nghiệp về doanh nghiệp cần đào tạo thêm là đương nhiên nhưng chỉ là bổ sung.

5. Ông Nguyễn Hải Hồ - Phó tổng giám đốc - Công ty Cổ phần Bia Hà Nội

- Trong DN sử dụng nhiều kỹ sư tốt nghiệp ĐHBKHN. Họ có khả năng nhập cuộc nhanh.
- Điểm yếu của người mới tốt nghiệp là trong thời gian đầu:
 - chưa tự tin,
 - yếu kỹ năng làm việc có tính quản lý
- Chương trình thực tập 4-5 tháng cần thỏa thuận hoặc có hợp đồng cụ thể
- Việc thực tập trong 2 tuần quá ít, không được bố trí công việc
- Chương trình đổi mới có thời gian thực tập công nghiệp kéo dài tới 5 tháng là sự thay đổi tốt. Tuy vậy cần thực hiện thông qua hình thức hợp đồng cụ thể với DN về nội dung, cách thức quản lý, đánh giá. Chương trình thực tập phải cụ thể, chi tiết: từ công việc của công nhân đến công việc của người quản lý. Nên có thầy cô giáo quản lý sinh viên chặt chẽ. DN phải có thể trả lương cho SV thực tập nếu phù hợp yêu cầu.

6. Bà Nguyễn Thị Thu Hải – Trưởng phòng nhân sự - Công ty CP Đức Việt

- Tại Đức Việt, quy định của công ty là không tuyển người không qua thực tập tại công ty Đức Việt. Đối với khối kinh doanh, không nhận người có kinh nghiệm. Do vậy phát triển thực tập dài là cơ hội cho SV làm quen và có cơ hội hơn trong công việc
- Điều quan ngại đối với DN là bí mật công nghệ. Do vậy khi thực hiện thực tập, cần kỹ HĐĐ, cam kết, thỏa thuận. Nhà trường cùng chịu trách nhiệm. Nếu yêu cầu đào tạo kỹ năng, nhà trường cần có kinh phí cho việc đào tạo này để trả cho công ty. Công ty sẽ cử người kèm cặp sinh viên.
- Thầy, cô cần định hướng cụ thể cho sinh viên trong quá trình thực tập từng công việc rõ ràng (QLSX, kiểm tra chất lượng...)
- Yêu cầu sinh viên cần phải làm việc nghiêm túc, không được ngại khó, cần nỗ lực, không chỉ tham quan và có tính trách nhiệm quy định trong HĐ

7. Ông Hà Văn Ly - Giám đốc sản xuất – Công ty CP Kinh Đô

- Trong trường, đào tạo mới chỉ đáp ứng chủ yếu là chuyên môn mà chưa có hướng nghề nghiệp cụ thể. Trong thực tế, người kỹ sư tốt nghiệp đảm nhiệm nhiều vị trí phụ trách như: trưởng ca, quản lý kho; làm kỹ thuật máy, kiểm tra quá trình; cần cho SV có khái niệm và tiếp cận yêu cầu các vị trí làm việc cụ thể trong DN.
- Hiện nay DN áp dụng hệ thống quản lý ISO, HACCP, vì vậy cần đào tạo theo hướng tiếp cận này.

8. Bà Trần Thị Yến – Giám đốc nhà máy - Công ty cổ phần VINA ACECOOK

- Nhân viên cốt cán của công ty đều tốt nghiệp ĐH BKHN. Như vậy, nhà trường cần giữ được đẳng cấp thương hiệu BK.
- Các kỹ năng /mảng kiến thcs sau đây cần được coi trọng:
 - o Người mới tốt nghiệp thiếu khát vọng tạo ra sản phẩm tốt hơn. Nhà trường cần truyền đạt đến SV niềm đam mê nghề nghiệp;

- Người học cần được dạy kỹ năng tìm hiểu tài liệu để giải quyết một vấn đề khi làm việc sau này.
- Nên gắn kiến thức nhiều môn học trong một quá trình thực hành

9. Ông Ngô Kiên Cường – Phó tổng giám đốc - Cty TNHH Hải Hà - Kotobuki

- DN nhỏ và vừa rất cần cổng thông tin về nguyên liệu sản xuất, thiết bị, máy móc hoặc trung tâm hỗ trợ DN.
- Sinh viên cần được trang bị :
 - Cần xác định rõ sản phẩm đầu ra làm gì trong doanh nghiệp.
 - Cần có thực tế, đam mê từ thực tế
 - Cần trang bị cho sinh viên kiến thức về pháp luật, an toàn thực phẩm, cách đăng ký sản phẩm, công bố tiêu chuẩn chất lượng...

Người tổng hợp ý kiến

TS. Hồ Phú Hà

VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC-CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM						
DANH SÁCH DOANH NGHIỆP THAM DỰ HỘI THẢO ngày 18/6/2013						
TT	Ông/Bà	Tên khách tham dự	Công ty	Số điện thoại	Địa chỉ	
1	Ông	Nguyễn Đại Thành- Trưởng phòng Đào tạo	Công ty TNHH Nhà máy Bia Châu Á - Thái Bình Dương	0903.427.277	Km15+500, Đường 427 Xã Vân Tảo - Thường Tín-Hà Nội	
2	Ông	Nguyễn Hải Hồ -Phó tổng giám đốc.	Công ty Cổ phần Bia Hà Nội	0913.524.061	183 Hoàng Hoa Thám, Ba Đình, Hà nội	
3	Ông	Đặng Châu Long- Phó Giám đốc sản xuất	Công ty Cổ Phần Bia – Nước giải khát Hạ Long		130 Lê Lợi, Yết Kiêu, Hạ Long, Quảng Ninh	
4	Bà	Dương Lan Hương - Giám đốc sản xuất	Công ty CP Đường Malt	0914.273.027	Số 1, đường TS 15,Khu Công nghiệp Tiên Sơn, Bắc Ninh	
5	Bà	Nguyễn Thị Thu Vinh- Tổng Giám đốc	Công ty CP Đường Malt	0913.218.841	Số 1, đường TS 15,Khu Công nghiệp Tiên Sơn, Bắc Ninh	
6	Ông	Vũ Hữu Quang - Giám đốc XN rượu mùi	Công ty CP Cồn Rượu Hà Nội, Hà Nội		94 Lò Đúc – Hà Nội	
7	Bà	Nguyễn Thị Thu Hải, Trưởng phòng nhân sự.	Công ty Thực phẩm Đức Việt	0904.068.737	Phòng 301, Tòa nhà SeaProdex, 20 Láng Hạ, Hà Nội	
8	Bà	Trần Thị Yến – Giám đốc nhà máy.	Công ty cổ phần VINA ACECOOK	0912 009 122	Thị trấn Như Quỳnh, huyện Văn Lâm, Hưng Yên ĐT : (84.0321) 3986279 – FAX : (84.321)	
9	Ông	Đặng Bá Sơn Thủy - Giám đốc SX	Công ty CP Sữa Quốc tế IDP	0913.319.937	Km 29, Quốc lộ 6, Xã Trường Yên, H.Chương Mỹ, Hà Nội Tel (84 4) 3381 1949 Fax (84 4) 3381 1082	

10	Ông	Ngô Kim Sơn- Giám đốc SX	Công ty cổ phần sữa Hà Nội (Hanoimilk)	0989 898 032	Xã Quang Minh, Mê Linh, Vĩnh Phúc
11	Bà	Nguyễn Hà Nam.-Chánh Văn phòng.	Công ty Bánh kẹo Hải Hà	0913.238.487	Trương Định – Hai Bà Trung - Hà Nội
12	Ông	Hà Văn Ly-Giám đốc sản xuất	Công ty cổ phần chế biến thực phẩm Kinh Đô miền bắc	0945.115.195	Km22,Quốc lộ 5A,TT.Bần Yên Nhân, Mỹ Hào, Hưng Yên
13	Ông	Ngô Kiên Cường- Phó tổng giám đốc.	Cty TNHH Hải Hà - Kotobuki	0904.858.718	25 Trương Định- Hà Nội
14	Ông	Võ Nhân Hậu -Giám đốc	Công ty TNHH thực phẩm FARINA	0912.491.594	Xuân Lê, Xuân Lâm, Thuận Thành, Bắc Ninh, Việt Nam
15	Ông	Nguyễn Đức Hùng-Giám đốc	Công ty TNHH thực phẩm FARINA	0912.491.594	Xuân Lê, Xuân Lâm,Thuận Thành, Bắc Ninh Tel: +84. 241 3793886 / Fax: +84 .241 3793887
16	Ông	Vũ Duy Văn-Trưởng phòng PTSP	CÔNG TY TNHH TƯ VẤN Y DƯỢC QUỐC TẾ (IMC)	0989.259.492	Tầng 01, Lô A2, CN1, Cụm Công nghiệp vừa và nhỏ huyện Từ Liêm, xã Minh Khai, H. Từ Liêm, Tp. Hà Nội Điện thoại: 84.4.3 5 377 274 - Fax: 84.4.3 5 377 273
17	Ông	Đào Văn Bình - Phó phòng KCS	Công ty chè Kim Anh	0904.199.195	Km số 2 Quốc lộ 2,Sân bay Quốc tế Nội Bài, Hà Nội
18	Ông	Đào Anh Hoàng - Trưởng phòng kỹ thuật	Công ty cổ phần Tập đoàn Hương Sen	0913 376 096	Công ty cổ phần Tập đoàn Hương Sen,18 Trần Thái Tông, Thành phố Thái Bình
19	Ông	Đỗ Huy Toàn. -Giám đốc	Công ty chế biến thực phẩm Hữu Nghị	0913.203.647	huyện Văn Lâm, Hưng Yên

20	Ông	<i>Nguyễn Thanh Sơn -Trưởng phòng nhân sự</i>	Công ty PepsiCo Việt Nam	0904.162.006	Nhà máy SUNTORY PEPSICO Bắc Ninh,xã Phù Chẩn, huyện Tứ Sơn, tỉnh Bắc Ninh.
21	Ông	<i>Đào Huy Phong -Giám đốc.</i>	Công ty TNHH GUYOMARCH Việt nam	065.037.40414	Áp 1B, An phú, Thuận an, Bình Dương
22	Bà	<i>TS. Lê Thị Hồng Hào -Phó viện trưởng.</i>	Viện kiểm nghiệm vệ sinh an toàn thực phẩm quốc gia	0904 248 167	48 B Tăng Bạt Hổ, Hà Nội
23	Bà	<i>Lê Thị Hoàng Oanh-Thành viên HD thành viên</i>	Công ty công nghệ thực phẩm châu Á	Fax 024137140	Lô G2, KCN Tiên Sơn, Bắc Ninh
24	Ông	<i>Lê Quang Khải-Tổng giám đốc</i>	Công ty công nghệ thực phẩm châu Á	0903.426.605	Lô G2, KCN Tiên Sơn, Bắc Ninh
25	Bà	<i>Trần Thị Thanh Thủy - Phó phòng R&D</i>	Công ty CPTM Tiến Hưng	0975.906.603	KCN Tiên Sơn, Bắc Ninh
26	Ông	<i>Lê Văn Được</i>	Công ty CPTM Tiến Hưng	Fax 024137140	KCN Tiên Sơn, Bắc Ninh
27	Ông	<i>Ngô Tuyền -Giám đốc sản xuất.</i>	Công ty TNHH, sản xuất, thương mại và dịch vụ Tân Mai	0903 232 623	389 Trương Định, Phường Tân Mai, Quận Hoàng Mai, Hà Nội
28	Ông	<i>Phạm Quốc Tuấn-Phó Giám đốc</i>	Công Ty Mía đường Nông Cống, Thanh Hóa	0989.139.560	Xã Thăng Long, Huyện Nông Cống, Thành phố Thanh Hóa
29	Ông	<i>Nguyễn Đắc Thủ - Quản đốc nhà máy</i>	Công ty liên doanh chè Phú Đa	0979.753.550	Thanh Sơn, Phú Thọ