

Tiêu chuẩn tuyển dụng CSVN

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2072/QĐ-ĐHBK-TCCB

Hà Nội, ngày 09 tháng 9 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn tuyển dụng Cán bộ Viên chức
Trường Đại học Bách khoa Hà Nội

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 Quốc hội thông qua ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ "Điều lệ trường Đại học" ban hành theo Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về nhiệm vụ, quyền hạn của Hiệu trưởng trường Đại học trực thuộc trong công tác tổ chức nhân sự;

Căn cứ vào Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Thủ tướng Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Biên bản cuộc họp của Hội đồng Tuyển dụng trường ngày 14 tháng 7 năm 2016;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH

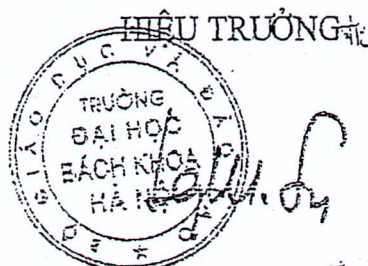
Điều 1. Ban hành Quy định về tiêu chuẩn tuyển dụng Cán bộ Viên chức Trường Đại học Bách khoa Hà Nội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Các ông, bà Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ, Hành chính tổng hợp và Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Lưu TCCB, HCTH



PGS. TS. Hoàng Minh Phương

QUI ĐỊNH

Về tiêu chuẩn tuyển dụng CBVC

(Ban hành kèm theo Quyết định số 20/2016/QĐ-ĐHKB-TCCB, ngày 09 tháng 3 năm 2016 của
Hiệu trưởng trường Đại học Bách Khoa Hà Nội)

Các căn cứ pháp lý:

- Luật Viên chức năm 2010;
- “Điều lệ trường Đại học” ban hành theo Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về nhiệm vụ, quyền hạn của Hiệu trưởng trường Đại học trực thuộc trong công tác tổ chức nhân sự;
- Biên bản cuộc họp của Hội đồng Tuyển dụng trường ngày 14 tháng 7 năm 2016.

Điều 1. Đối tượng áp dụng

Qui định này áp dụng cho các ứng viên tham gia xét tuyển vào viên chức Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội.

Điều 2. Tiêu chuẩn

2.1 Có phẩm chất đạo đức, ý chí phấn đấu tốt, cam kết làm việc lâu dài tại Trường;

2.2 Có sức khỏe, ngoại hình thích hợp làm việc trong môi trường sư phạm;

2.3 Đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

- Đối với các ứng viên xin tuyển vào vị trí giảng viên: Có bằng Tiến sỹ hoặc Thạc sỹ các chuyên ngành theo chỉ tiêu tuyển dụng. Người có bằng thạc sỹ cần các yêu cầu bổ sung: tốt nghiệp Đại học hệ chính qui loại giỏi trở lên, thi lại không quá 5 môn, trong đó không quá 3 môn chuyên ngành (hoặc không quá 5 học phần bị đánh giá điểm D, F cho lần thi thứ nhất – áp dụng với đào tạo tín chỉ). Ưu tiên tuyển người có bằng Tiến sỹ.

- Đối với các ứng viên xin tuyển vào các vị trí viên chức hành chính và kỹ sư (phục vụ giảng dạy): Tốt nghiệp đại học trở lên, phù hợp các chuyên ngành theo yêu cầu tuyển dụng của trường Đại học Bách Khoa Hà Nội.

- Có trình độ ngoại ngữ, tin học phù hợp với vị trí tuyển dụng; đối với ngạch giảng viên và kỹ sư (phục vụ giảng dạy) có yêu cầu bổ sung về trình độ tiếng Anh như sau:

- + Giảng viên: có chứng chỉ IELTS từ 5.5 trở lên hoặc các chứng chỉ khác có trình độ tương đương;

- + Kỹ sư (phục vụ giảng dạy): có chứng chỉ IELTS từ 5.0 trở lên hoặc các chứng chỉ khác có trình độ tương đương;

+ Người học đại học, học cao học, làm nghiên cứu sinh ở nước ngoài mà luận văn, luận án viết bằng tiếng Anh thì được miễn chứng chỉ tiếng Anh nói trên.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

Phòng Tổ chức Cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc các qui định trên.

HIỆU TRƯỞNG

