

VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC- CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM

BIÊN BẢN HỘI THẢO

"ĐỔI MỚI MÔ HÌNH ĐÀO TẠO ĐÁP ỨNG NHU CẦU DOANH NGHIỆP"

Thời gian: 10h00-12h00 ngày 18/6/2013

Địa điểm: Phòng 303 Thư Viện Tạ Quang Bửu, Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội

Thành phần tham dự:

- 29 đại diện của 25 doanh nghiệp trong ngành Công nghệ Thực phẩm;
- 24 cán bộ Viện CNSH -CNTP;
- Đại diện trường ĐHBKHN: PGS. Hoàng Minh Sơn, Trưởng Phòng ĐTĐH

Ban chủ tọa: GS.TS. Hoàng Đình Hòa

PGS.TS. Tô Kim Anh – Viện trưởng Viện CNSH -CNTP

GVCC. TS. Nguyễn Minh Hệ

1. Khai mạc Phiên Hội nghị phân ban Ngành Công nghệ Thực phẩm:

- Thay mặt ban chủ tọa, PGS.TS Tô Kim Anh khai mạc Hội nghị và thay mặt các cán bộ và sinh viên Viện CNSH-CNTP có lời chào tới đại diện các Doanh nghiệp.
- GS.TS. Hoàng Đình Hòa nêu lý do tổ chức Hội nghị.
- PGS.TS Tô Kim Anh: giới thiệu các cán bộ của Viện CNSH&CNTP cho các Doanh nghiệp
- Đại diện các Doanh nghiệp giới thiệu sơ lược về Doanh nghiệp mình.

2. Giới thiệu các chương trình đào tạo của Viện CNSH-CNTP

PGS.TS. Quán Lê Hà, phó Viện trưởng-phụ trách Đào tạo giới thiệu các chương trình Đào tạo của Viện CNSH-CNTP trong đó nhấn mạnh chương trình cử nhân công nghệ thực phẩm

3. Phần giao lưu với các Doanh nghiệp

GS.TS Hoàng Đình Hòa chủ tọa phần giao lưu với các Doanh nghiệp

Ý kiến phát biểu của đại diện 9 doanh nghiệp về thực trạng nguồn nhân lực tại Doanh nghiệp và đánh giá chất lượng của Kỹ sư ĐHBK đáp ứng nhu cầu Doanh nghiệp.

4. Ý kiến của đại diện trường:

PGS. Hoàng Minh Sơn – Trưởng Phòng ĐTĐH ĐHBKHN thay mặt lãnh đạo trường phát biểu ý kiến về chương trình đào tạo của trường và các yêu cầu nhằm nâng cao chất lượng đào tạo đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp.

5. *Bế mạc phiên Hội nghị buổi sáng*

PGS.TS. Tô Kim Anh đại diện Ban chủ tọa gửi lời cảm ơn tới các Doanh nghiệp và có lời mời các DN tiếp tục tham quan cơ sở vật chất của Trường và thảo luận các vấn đề liên quan trong buổi chiều tại văn phòng Viện CNSH-CNTP.

Hà nội ngày 18 tháng 6 năm 2013

Thư ký Hội nghị

VIỆN CNSH-CNTP



Vũ Thu Trang

VIỆN CÔNG NGHỆ SINH HỌC- CÔNG NGHỆ THỰC PHẨM

HỘI THẢO: "ĐỔI MỚI MÔ HÌNH ĐÀO TẠO ĐÁP ỨNG NHU CẦU DOANH NGHIỆP"

Thời gian: 10h 00- 12h 00 ngày 18/6/2013

Địa điểm: Phòng 303 Thư Viện Tạ Quang Bửu, Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội

Ý kiến phát biểu của các doanh nghiệp

1. Ông Lê Quang Khải – TGD Công ty Công nghệ thực phẩm châu Á

- Chương trình đào tạo của trường đầy đủ cho sinh viên (SV). Tại công ty có 23 kỹ sư tốt nghiệp ĐHBK làm việc. Họ đều có kỹ năng làm việc tốt. Điều đó chứng tỏ chất lượng đào tạo tốt. Tuy nhiên các kỹ năng sau đây của sinh viên cần được nâng cao:
 - Kỹ năng làm việc nhóm. Kỹ năng làm việc theo nhóm của người tốt nghiệp hiện nay còn yếu. DN không yêu cầu cá nhân quá xuất sắc nhưng làm việc nhóm cần ăn ý.
 - Năng lực ngoại ngữ: cần có tiếng Anh chuyên ngành tốt để đáp ứng yêu cầu đổi mới công nghệ
 - Tin học cơ sở
 - Khả năng giao tiếp và trình bày vấn đề
 - Đặc biệt tính yêu nghề còn thấp cản trở năng lực sáng tạo. Sinh viên cần được đào tạo theo nghề yêu thích. Nên tạo điều kiện để sinh viên lựa chọn học những gì họ thích thì sẽ hiệu quả hơn
- Nên thành lập cổng thông tin giữa trường và doanh nghiệp (DN) để kết nối thông tin và đưa ĐHBK là đơn vị sẵn sàng đáp ứng yêu cầu sản xuất cũng như phát triển các liên kết nghiên cứu và hỗ trợ đổi mới công nghệ với doanh nghiệp.
- Thay đổi chương trình theo hướng tăng đào tạo thực hành là phù hợp cho SV đáp ứng nhanh chóng với yêu cầu công việc sau khi ra trường.

- Để có thể tổ chức và tổ chức tốt đợt thực tập dài, cần có cách thức quản lý tốt sinh viên ở doanh nghiệp để đảm bảo an toàn, kỷ luật tại cơ sở sản xuất vì DN không thể quản lý sinh viên như quản lý công nhân cán bộ của doanh nghiệp. Cần có trao đổi thường xuyên với DN và có GV theo sát đợt thực tập của SV.

2. Bà Nguyễn Thị Thu Vinh – TGD Công ty Đường Malt

- Nhìn chung chương trình đào tạo của trường đáp ứng yêu cầu DN.
- Kỹ năng chuyên môn và phương pháp làm việc tùy thuộc rất nhiều vào cá nhân, khó thay đổi đồng loạt theo Chương trình đào tạo. Người học cần cố gắng.
- Trong DN, khi được giao chủ trì 1 vấn đề nhỏ, người tốt nghiệp hay lúng túng vì vậy thầy cô nên để các SV chủ động trong công việc. Nên cho SV có khả năng độc lập trong quá trình học, tự tìm tài liệu, tự giải quyết
- Sinh viên có thể được đào tạo bổ sung trong DN nếu DN có bộ phận nghiên cứu. Viện nghiên cứu trong DN là nơi đào tạo sinh viên sau khi tốt nghiệp làm cán bộ nguồn vì ở trong trường, sinh viên ít có điều kiện thực hành. Sau khi thực tập tại viện nghiên cứu, SV sẽ có kỹ năng tốt để đáp ứng yêu cầu làm việc của doanh nghiệp.

3. Bà Trần Thị Thanh Thủy – Phó phòng R&D Công ty CP Tiến Hưng

- Các sinh viên nên được đào tạo nâng cao kỹ năng sau:
 - o Sinh viên thiếu sự hăng hái khi làm việc. Yêu cầu sinh viên say mê nghề nghiệp, yêu thích công việc
 - o Kiến thức thực tế của SV còn hạn chế,
- Công ty sẵn sàng hợp tác với Viện trong việc đào tạo sinh viên

4. Ông Đặng Bá Sơn Thủy – Giám đốc sản xuất - Công ty CP Sữa Quốc tế IDP

- Việc đổi mới trong chương trình, rút ngắn thời gian đào tạo là 4 năm là phù hợp với yêu cầu người học, đỡ thiệt thòi cho SV BK.
- Các yêu cầu sau đây nên được bổ sung:

- có Kỹ năng viết báo cáo, kỹ năng nói. Nên có hình thức đánh giá qua hình thức viết tiểu luận vì như vậy sẽ rèn luyện kỹ năng ít nhất là kỹ năng viết và nói.
 - kỹ năng lập kế hoạch,
 - kỹ năng làm việc nhóm.
 - kỹ năng ngoại ngữ,
 - tính định hướng nghề nghiệp, cho sinh viên biết cần tích lũy kỹ năng gì cho nghề nghiệp tương ứng.
 - Cần phát triển kỹ năng, thông qua làm việc nhóm trong PTN.
- SV sau khi tốt nghiệp về doanh nghiệp cần đào tạo thêm là đương nhiên nhưng chỉ là bổ sung.

5. Ông Nguyễn Hải Hồ - Phó tổng giám đốc - Công ty Cổ phần Bia Hà Nội

- Trong DN sử dụng nhiều kỹ sư tốt nghiệp ĐHBKHN. Họ có khả năng nhập cuộc nhanh.
- Điểm yếu của người mới tốt nghiệp là trong thời gian đầu:
 - chưa tự tin,
 - yếu kỹ năng làm việc có tính quản lý
- Chương trình thực tập 4-5 tháng cần thỏa thuận hoặc có hợp đồng cụ thể
- Việc thực tập trong 2 tuần quá ít, không được bố trí công việc
- Chương trình đổi mới có thời gian thực tập công nghiệp kéo dài tới 5 tháng là sự thay đổi tốt. Tuy vậy cần thực hiện thông qua hình thức hợp đồng cụ thể với DN về nội dung, cách thức quản lý, đánh giá. Chương trình thực tập phải cụ thể, chi tiết: từ công việc của công nhân đến công việc của người quản lý. Nên có thầy cô giáo quản lý sinh viên chặt chẽ. DN phải có thể trả lương cho SV thực tập nếu phù hợp yêu cầu.

6. Bà Nguyễn Thị Thu Hải – Trưởng phòng nhân sự - Công ty CP Đức Việt

- Tại Đức Việt, quy định của công ty là không tuyển người không qua thực tập tại công ty Đức Việt. Đối với khối kinh doanh, không nhận người có kinh nghiệm. Do vậy phát triển thực tập dài là cơ hội cho SV làm quen và có cơ hội hơn trong công việc
- Điều quan ngại đối với DN là bí mật công nghệ. Do vậy khi thực hiện thực tập, cần kỹ HĐĐ, cam kết, thỏa thuận. Nhà trường cùng chịu trách nhiệm. Nếu yêu cầu đào tạo kỹ năng, nhà trường cần có kinh phí cho việc đào tạo này để trả cho công ty. Công ty sẽ cử người kèm cặp sinh viên.
- Thầy, cô cần định hướng cụ thể cho sinh viên trong quá trình thực tập từng công việc rõ ràng (QLSX, kiểm tra chất lượng...)
- Yêu cầu sinh viên cần phải làm việc nghiêm túc, không được ngại khó, cần nỗ lực, không chỉ tham quan và có tính trách nhiệm quy định trong HĐ

7. Ông Hà Văn Ly - Giám đốc sản xuất – Công ty CP Kinh Đô

- Trong trường, đào tạo mới chỉ đáp ứng chủ yếu là chuyên môn mà chưa có hướng nghề nghiệp cụ thể. Trong thực tế, người kỹ sư tốt nghiệp đảm nhiệm nhiều vị trí phụ trách như: trưởng ca, quản lý kho; làm kỹ thuật máy, kiểm tra quá trình; cần cho SV có khái niệm và tiếp cận yêu cầu các vị trí làm việc cụ thể trong DN.
- Hiện nay DN áp dụng hệ thống quản lý ISO, HACCP, vì vậy cần đào tạo theo hướng tiếp cận này.

8. Bà Trần Thị Yến – Giám đốc nhà máy - Công ty cổ phần VINA ACECOOK

- Nhân viên cốt cán của công ty đều tốt nghiệp ĐH BKHN. Như vậy, nhà trường cần giữ được đẳng cấp thương hiệu BK.
- Các kỹ năng /mảng kiến thcs sau đây cần được coi trọng:
 - o Người mới tốt nghiệp thiếu khát vọng tạo ra sản phẩm tốt hơn. Nhà trường cần truyền đạt đến SV niềm đam mê nghề nghiệp;

- Người học cần được dạy kỹ năng tìm hiểu tài liệu để giải quyết một vấn đề khi làm việc sau này.
- Nên gắn kiến thức nhiều môn học trong một quá trình thực hành

9. Ông Ngô Kiên Cường – Phó tổng giám đốc - Cty TNHH Hải Hà - Kotobuki

- DN nhỏ và vừa rất cần cổng thông tin về nguyên liệu sản xuất, thiết bị, máy móc hoặc trung tâm hỗ trợ DN.
- Sinh viên cần được trang bị :
 - Cần xác định rõ sản phẩm đầu ra làm gì trong doanh nghiệp.
 - Cần có thực tế, đam mê từ thực tế
 - Cần trang bị cho sinh viên kiến thức về pháp luật, an toàn thực phẩm, cách đăng ký sản phẩm, công bố tiêu chuẩn chất lượng...

Người tổng hợp ý kiến

TS. Hồ Phú Hà