

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI



Dự thảo

**BÁO CÁO
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI KHOÁ XXXIV
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN KHÓA XXXV
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

BÁO CÁO
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI
NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-TLĐ ngày 29/8/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031;

Căn cứ Kế hoạch số 90/KH-CĐGD ngày 09/9/2025 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031;

Thực hiện chỉ đạo của Đảng uỷ Đại học Bách khoa Hà Nội, Ban Chấp hành Công đoàn đại học tiến hành tổ chức Đại hội Đại biểu Công đoàn đại học lần thứ XXXV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Đại hội có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Công đoàn đại học lần thứ XXXIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028, giai đoạn từ 2023 đến 2025, trên cơ sở đó làm rõ những ưu điểm, thành tích đã đạt được; những vấn đề còn tồn tại, yếu kém; rút ra những bài học kinh nghiệm, đồng thời xác định phương hướng, nhiệm vụ hoạt động của Công đoàn đại học, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những giải pháp xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện; bầu Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030; đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả công tác Công đoàn, góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng, phát triển Đại học Bách khoa Hà Nội trong giai đoạn mới.

PHẦN THỨ NHẤT
TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2023 – 2025, NHIỆM KỲ 2023 – 2028

I. Đặc điểm tình hình

Ngày 27-28 tháng 4 năm 2023, Công đoàn Đại học Bách khoa (ĐHBK) Hà Nội đã tổ chức thành công Đại hội Đại biểu lần thứ XXXIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Nhiệm kỳ 2023 – 2028 của Công đoàn ĐHBK Hà Nội diễn ra trong tình hình chính trị, kinh tế - xã hội của đất nước có nhiều thay đổi mang tính đột phá: chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ; tổ chức sắp xếp mô hình chính quyền địa phương hai cấp; Nghị quyết số 57-NQ/TW về đột phá khoa học công nghệ; Nghị quyết số 59-NQ/TW về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 281/NQ-CP với Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Với ĐHBK Hà Nội, giai đoạn 2023 - 2025 cũng có nhiều thay đổi mang tính bản lề:

Quyết định số 663/QĐ-TTg của TTCP phê duyệt Đề án phát triển ĐHBK Hà Nội thuộc nhóm cơ sở giáo dục đại học hàng đầu châu Á; Kế hoạch thực hiện Đề án phát triển ĐHBK Hà Nội thuộc nhóm cơ sở giáo dục đại học hàng đầu châu Á ban hành theo Quyết định số 6396/QĐ-ĐHBK ngày 20/6/2025; Nghị quyết chuyên đề số 86/NQ-ĐU về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo (ĐMST) và chuyển đổi số ĐHBK Hà Nội; Chiến lược phát triển ĐHBK Hà Nội giai đoạn 2025 - 2035...

Trong thời gian hơn hai năm kể từ Đại hội Đại biểu Công đoàn đại học vào tháng 4/2023 đến nay, ĐHBK Hà Nội đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm thực hiện nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 và đang tạo nên những bước phát triển đột phá của ĐHBK Hà Nội.

Ngày 02/12/2022, Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định số 1512/QĐ-TTg chính thức chuyển mô hình tổ chức từ **Trường Đại học Bách khoa Hà Nội** thành **Đại học Bách khoa Hà Nội**. Đây là một sự kiện quan trọng đánh dấu một giai đoạn phát triển đặc biệt của ĐHBK Hà Nội, đáp ứng sự mong đợi của nhiều thế hệ cán bộ, đảng viên, sinh viên của Đại học. Việc chuyển mô hình thành Đại học là cơ hội quan trọng cho sự phát triển đột phá của ĐHBK Hà Nội, song cũng đặt ra nhiều thách thức mới cho toàn thể cán bộ viên chức (CBVC), nhà giáo (NG), người lao động (NLĐ) và người học trong toàn Đại học với những đòi hỏi cao hơn và ngày càng gần hơn với các chuẩn mực quốc tế, song vẫn phải giữ được bản sắc văn hóa Bách khoa đã được bao thế hệ Thầy và Trò của Đại học xây dựng và bồi đắp.

Đến năm 2024, ĐHBK Hà Nội đã cơ bản hoàn thiện bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, bao gồm có 06 trường thuộc, 07 khoa quản ngành và đại cương, 06 viện nghiên cứu, 12 đơn vị hành chính và 08 đơn vị dịch vụ, hỗ trợ.

Tính đến thời điểm tháng 9/2025, ĐHBK Hà Nội có 1.779 CBVC, NG, NLĐ, trong đó cán bộ có trình độ tiến sỹ là 870 người chiếm 73,8%, học hàm PGS và GS là 303 chiếm 17% (**Bảng 1- Phụ lục**) với độ tuổi trung bình của cán bộ hiện nay là 44 tuổi. Đa số cán bộ giảng dạy được đào tạo bài bản ở các nước tiên tiến trên thế giới, có nghiệp vụ sư phạm và khả năng nghiên cứu tốt đồng thời không ngừng được bồi dưỡng nâng cao để đáp ứng với đòi hỏi ngày càng cao của xã hội và người học cũng như sự cạnh tranh ngày càng lớn trong hệ thống các cơ sở giáo dục đại học nói chung cả trong nước và quốc tế. Đề án tuyển dụng giảng viên xuất sắc được áp dụng và mức thu nhập khá hấp dẫn, ĐHBK Hà Nội đã được nhiều cán bộ giỏi quan tâm và ngày càng nhiều cán bộ xuất sắc chọn là địa chỉ gắn bó và cống hiến.

Nhiều điểm thay đổi lớn trong cơ cấu tổ chức và mô hình quản trị cũng như định hướng phát triển chiến lược của ĐHBK Hà Nội trong thời gian qua, sự đoàn kết, nhất trí, đồng sức, đồng lòng của toàn thể CBVC, NG, NLĐ trong toàn Đại học là rất cần thiết để quá trình phát triển diễn ra đồng bộ, ổn định và hiệu quả.

II. Kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2025

Trong nhiệm kỳ 2023 - 2025, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy ĐHBK Hà Nội, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Công đoàn ĐHBK Hà Nội đã tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn đại học nhiệm kỳ 2023 - 2028 đề ra trong giai đoạn này và đạt được những kết quả quan trọng trên các mặt công tác, cụ thể như sau:

1. Chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC, NG, NLD trong Đại học, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo

1.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC, NG, NLD

a) Chăm lo đời sống vật chất cho CBVC, NG, NLD

Trong những năm gần đây, việc không ngừng cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất khang trang và chú ý tới cảnh quan môi trường đã từng bước thay đổi diện mạo chung của Đại học từ giảng đường, các phòng thí nghiệm, phòng làm việc đến cảnh quan môi trường xung quanh. Toà nhà C7 thuộc dự án SAHEP đã chính thức đưa vào sử dụng từ tháng 8/2023, đã mở rộng khu giảng đường với nhiều phòng học được trang bị đầy đủ và hiện đại cùng với các PTN giảng dạy và nghiên cứu mới; tòa nhà D3, D5, D3-5, D4, C1, thư viện Tạ Quang Bửu, quảng trường Trần Đại Nghĩa, hội trường C2... đã và đang lên kế hoạch sửa chữa chào mừng sự kiện 70 năm thành lập ĐHBK Hà Nội. Nhà trường hiện tại đang triển khai trên 40 dự án cải tạo cơ sở vật chất trong khuôn viên đại học. Dự án nâng cấp hệ thống mạng internet, wifi phủ sóng trong toàn bộ khuôn viên Đại học đã được đưa vào sử dụng đầu năm 2025.

Hệ thống eHUST và qltd.hust.edu.vn thường xuyên được nâng cấp theo lộ trình chuyển đổi số của Đại học. Hiện tại, phần mềm eHUST đã tích hợp một số chức năng nghiệp vụ công đoàn như module quản lý lãnh đạo công đoàn các cấp, quản lý khen thưởng, quản lý công đoàn phí ...hỗ trợ tích cực cho các hoạt động của công đoàn đại học và các đơn vị. Quy chế Chi tiêu nội bộ luôn được điều chỉnh hằng năm cho phù hợp với tình hình mới. Đời sống vật chất của cán bộ ngày càng được cải thiện tích cực hơn.

b) Chăm lo đời sống tinh thần cho CBVC, NG, NLD

Hoạt động Ngày hội gia đình Bách khoa (BK Family day) đã trở thành sự kiện thường niên, được tổ chức vào dịp Trung thu kết hợp khen thưởng các con CBVC, NG, NLD có thành tích học tập cao trong năm học. Riêng năm 2024 do ảnh hưởng của bão Yagi nên quy mô của hoạt động này được thu hẹp lại và tiếp tục tổ chức sự kiện này vào tháng 9/2025.

Hoạt động thể thao được tổ chức theo hình thức hội thao công đoàn hai năm một lần vào dịp Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11. Bên cạnh các môn thi đấu truyền thống như bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, cầu lông,..., nội dung đi bộ kỹ thuật và kéo co được đưa vào

và thu hút được sự quan tâm, cổ vũ và đăng ký tham gia của đông đảo cán bộ. Chi tiết tại **(Bảng 2- Phụ lục)**.

Hoạt động văn hóa, văn nghệ cũng được tổ chức hai năm một lần với nhiều đổi mới từ hội diễn văn nghệ, sang hình thức hội diễn karaoke, phù hợp với nhu cầu thực tế và thời gian hạn hẹp của nhiều đơn vị trong toàn đại học. Nhiều đơn vị đầu tư bài bản với nhiều tiết mục có chất lượng chuyên môn cao. Công đoàn đại học cũng chủ trì các hoạt động giao lưu văn nghệ trong các đợt tập huấn Đảng, Chính quyền, Công đoàn thường niên **(Bảng 3- Phụ lục)**.

Công tác thi đua Công đoàn thường xuyên được hoàn thiện quy trình, tiêu chí, minh chứng, biểu mẫu và thống kê kết quả thi đua hàng năm. Kết quả thi đua được đánh giá, bình xét tuân thủ hướng dẫn của CDGD Việt Nam, và gắn liền với kết quả đánh giá từng đơn vị đối với các hoạt động của công đoàn đại học, phong trào thi đua và các cuộc vận động của chính quyền và công đoàn cấp trên nhằm đảm bảo sự công bằng, minh bạch.

Trong giai đoạn 2023 - 2025, Công đoàn ĐHBK Hà Nội luôn đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc và được nhận 02 Cờ thi đua, 03 Bằng khen của Công đoàn Giáo dục Việt Nam; 01 cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam 2023, 01 cờ thi đua của Công đoàn GDVN năm 2024 và 01 cá nhân được nhận Bằng khen của Tổng Liên đoàn cùng nhiều bằng khen các cấp cho các tập thể, cá nhân trong Đại học **(Bảng 11 - Phụ lục)**.

Công tác thăm hỏi động viên CBVC, NG, NLĐ gặp hoàn cảnh khó khăn đột xuất như ốm đau, tai nạn, việc hiếu, hoàn cảnh đặc biệt... đã trở thành hoạt động thường xuyên, với sự phối hợp chặt chẽ với chuyên môn của công đoàn các đơn vị, cũng như sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn đại học. Kinh phí hỗ trợ các trường hợp gặp khó khăn đột xuất trích từ nguồn kinh phí Công đoàn được quy định cụ thể trong Quy chế Chi tiêu nội bộ của Công đoàn đại học. Trong thời gian vừa qua đã trợ cấp cho 72 CBVC, NG, NLĐ gặp hoàn cảnh khó khăn đột xuất với tổng kinh phí 72 triệu đồng.

Công đoàn đại học đã trích 50% đoàn phí công đoàn theo quy định để các đơn vị sử dụng cho các hoạt động thăm hỏi, động viên và các hoạt động tập thể, hỗ trợ các cán bộ có hoàn cảnh khó khăn vào các dịp lễ, tết và tổng kinh phí này chiếm từ 28% - 33% kinh phí hoạt động của Công đoàn đại học **(Bảng 4- Phụ lục)**.

Định mức chi 3 triệu đồng/một cán bộ/năm vào năm 2023 nhằm hỗ trợ hoạt động tập thể của từng đơn vị. Đến năm 2024, mức chi này đã được bổ sung thêm để hỗ trợ khám sức khỏe và bảo hiểm y tế cho cán bộ thông qua xét nghiệm chuyên sâu như tầm soát ung thư sớm cho toàn thể cán bộ. Đến năm 2025, mức chi này tăng lên 5 triệu đồng/cán bộ/năm cho các đơn vị trong toàn đại học. Mỗi đơn vị đều có các sáng kiến linh hoạt, hiệu quả nhằm đa dạng các hoạt động từ nguồn kinh phí này. Bên cạnh đó, vẫn có một số đơn vị vẫn gặp khó khăn khi thanh quyết toán do các thủ tục về tài chính chưa phù hợp.

1.2. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC, NG, NLD

Trong giai đoạn 2023 - 2025, Công đoàn đại học tiếp tục xây dựng quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Giám đốc đại học, làm cơ sở triển khai hiệu quả các hoạt động công đoàn.

Công đoàn đại học tiếp tục đóng vai trò tham gia, góp ý xây dựng hệ thống các văn bản của đại học, cũng như của các đơn vị chuyên môn như: Quy chế Tổ chức và hoạt động, Quy chế Công tác cán bộ, Quy chế Chi tiêu nội bộ, Quy chế Dân chủ, Quy chế quản lý tài chính. Hội nghị CBVC hàng năm cũng là thời điểm đại học và các đơn vị điều chỉnh các nội dung liên quan để phù hợp với thực tế.

Thu nhập và chế độ phúc lợi của CBVC, NG, NLD giai đoạn 2023 - 2025 tiếp tục được cải thiện (**Bảng 5-Phụ lục**).

Năm 2023, Quy chế Chi tiêu nội bộ Công đoàn được hiệu chỉnh, bổ sung và ban hành, trong đó đề xuất việc bổ sung phụ cấp cho cán bộ công đoàn các cấp từ nguồn kinh phí hỗ trợ của Nhà trường, không đưa giờ hoạt động công đoàn vào giao kết.

Công đoàn đại học cũng chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật liên quan đến ngành, hoạt động công đoàn cũng như các văn bản, chế độ chính sách mới hoặc thay đổi đối với CBVC, NG, NLD; tư vấn và hỗ trợ giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách cho đoàn viên, chú trọng và làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách.

1.3. Tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ hài hòa ổn định

Chủ tịch Công đoàn là thành phần đương nhiên của Hội đồng đại học, tổ chức quản trị, đại diện quyền sở hữu của Đại học, chịu trách nhiệm quyết định về phương hướng hoạt động, huy động nguồn lực cho Đại học; thực hiện giám sát các hoạt động của Đại học, gắn Đại học với cộng đồng và xã hội, bảo đảm thực hiện các mục tiêu và quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của Đại học theo quy định của pháp luật, được phân công vào thường trực Hội đồng đại học để có tiếng nói trong những quyết sách, chiến lược quan trọng của Đại học liên quan đến quyền lợi của cán bộ, đoàn viên.

Chủ tịch Công đoàn đại học cũng là thành viên các hội đồng chuyên môn của Đại học như: Hội đồng lương; Hội đồng thi đua khen thưởng; Hội đồng kỷ luật, Hội đồng Tuyển dụng; Hội đồng chế độ chính sách;... để có tiếng nói đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, đoàn viên công đoàn.

Công đoàn tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật, các chế độ chính sách, khen thưởng và kỷ luật, phân phối quỹ phúc lợi, tham gia giám sát việc thực hiện các Quy chế, Quy định và Nghị quyết của Hội nghị CBVC hàng năm, đồng thời chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức năng giám sát.

Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thanh tra nhân dân dưới sự chỉ đạo của Công đoàn đại học đã kiểm tra, giám sát và kiến nghị chính quyền giải quyết dứt điểm một số tồn tại trong quản lý sử dụng cơ sở vật chất của Đại học như thanh tra, kiểm tra các bãi trông giữ ô tô, xe máy; công tác phòng cháy chữa cháy, vệ sinh an toàn thực phẩm tại các nhà ăn, ki ốt

dịch vụ trong khuôn viên Đại học; kiểm tra việc giữ gìn vệ sinh môi trường đảm bảo cảnh quan môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp; phối hợp với các phòng ban chức năng trong toàn Đại học cải tiến chất lượng dịch vụ trông giữ xe, đánh giá hiệu quả sử dụng cơ sở vật chất ...

Công đoàn chủ động, tích cực tham gia, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua cùng với Nhà trường dưới hình thức ký giao ước thi đua giữa Chủ tịch Công đoàn và Giám đốc Đại học tại các Hội nghị CBVC đại học hàng năm. Công đoàn đại học phối hợp tốt với Lãnh đạo chuyên môn đồng cấp trong công tác chỉ đạo tổ chức Hội nghị CBVC các cấp. Các dự thảo báo cáo tại Hội nghị CBVC đại học được gửi rộng rãi tới từng CBVC, NG, NLĐ để tranh thủ và tập hợp các ý kiến góp ý, kịp thời trao đổi, thảo luận và lấy ý kiến điều chỉnh những vấn đề vướng mắc, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của CBVC, NG, NLĐ, đồng thời đưa ra các điều chỉnh chính sách kịp thời và bám sát với thực tế.

Tuy nhiên, tại một số đơn vị, cán bộ công đoàn dù đã được tập huấn thường xuyên song chưa thực sự làm tốt chức năng này dẫn tới sự phối hợp hoạt động giữa chuyên môn đồng cấp và công đoàn chưa đạt hiệu quả như kỳ vọng.

Công đoàn ĐHBK Hà Nội, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy đại học luôn thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng; luôn quan tâm xây dựng mối quan hệ với chính quyền và các tổ chức, đoàn thể trong Đại học hài hòa, ổn định, và hợp tác hiệu quả. Để đạt được điều đó, Công đoàn đại học đã xây dựng chương trình hành động, đề ra và thực hiện tốt các giải pháp như sau: (i) Bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ chính trị của Đại học, tư vấn với Đảng ủy về việc phát huy trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp. Đảng viên phải tham gia tổ chức công đoàn và gương mẫu, tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn; (ii) Xây dựng quy chế phối hợp giữa Chính quyền và tổ chức Công đoàn trong đó quy định cụ thể những công việc, nhiệm vụ cụ thể của mỗi bên. Tại Hội nghị CBVC hàng năm, Chính quyền và Công đoàn ký giao ước thi đua thực hiện tốt và giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC đại học hàng năm; (iii) Thực hiện tốt sự phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội khác như Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh đại học để làm tốt công tác tuyên truyền, vận động; (iv) Không ngừng học tập nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ của cán bộ công đoàn các cấp như tổ chức tối thiểu 02 đợt tập huấn/ năm cho cán bộ công đoàn; (v) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động để cán bộ, công đoàn viên nắm bắt được các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cũng như các quy chế, quy định của Nhà trường, từ đó ủng hộ và tích cực tham gia hiệu quả vào thực hiện các quyết sách lớn; (vi) Tăng cường đối thoại dân chủ, tiếp công dân, giải quyết đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo; chú trọng thực hiện nguyên tắc công khai, minh bạch, phát huy tốt dân chủ trong giải quyết những vấn đề phức tạp, những mâu thuẫn cá nhân, xung đột nội bộ tại một số đơn vị.

Do thực hiện tốt nhiệm vụ này nên trong giai đoạn vừa qua, không có những vấn đề lớn phát sinh trong nội bộ Đại học.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, phát triển đội ngũ, nâng cao năng lực, đạo đức nhà giáo, nề nếp kỷ cương, góp phần thực hiện đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo nước nhà

Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động xây dựng và bảo vệ Tổ quốc là một trong ba chức năng quan trọng của tổ chức công đoàn, giúp CBVC, NG, NLĐ hiểu và thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy chế, quy định của Nhà trường. Công tác tuyên truyền, vận động được lồng ghép trong đa dạng các hoạt động của công đoàn và chính quyền, như nghị quyết của Đảng ủy, tập huấn công tác Công đoàn hàng năm, hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hội thảo của Công đoàn cấp trên, hoạt động quyền góp ủng hộ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa; hoạt động phối hợp với Công đoàn cụm 5 trường đại học và Khối thi đua Công đoàn.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành, góp phần quan trọng vào sự nghiệp đổi mới toàn diện giáo dục và đào tạo của đất nước

3.1. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động

Các phong trào thi đua, các cuộc vận động được Công đoàn đại học chú trọng và triển khai gắn liền với kế hoạch của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) và Công đoàn GDVN, đồng thời gắn với các nhiệm vụ trọng tâm từng năm học của đại học.

3.2. Triển khai các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn

Để kịp thời triển khai các cuộc vận động, Công đoàn đại học phối hợp với Chính quyền đồng cấp vận động quyền góp từ những ngày lương của CBVC, NG, NLĐ theo các chương trình phát động của Trung ương, Bộ GDĐT, Công đoàn GDVN, Công đoàn Cụm 5 trường đại học, Cụm thi đua công đoàn.... Trong 3 năm qua từ nguồn đóng góp này Công đoàn đại học đã triển khai việc ủng hộ, hỗ trợ các tỉnh như: Lào Cai, Lạng Sơn, Tuyên Quang, Bắc Giang khắc phục thiệt hại do bão Yagi gây ra (*Bảng 6-Phụ lục*).

4. Đổi mới tổ chức, nội dung phương thức hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng cơ quan đơn vị vững mạnh

Trong giai đoạn 2023 - 2025, tổ chức công đoàn tiếp tục được thực hiện với các đơn vị chuyên môn mới được thành lập như Trường Kinh tế, Viện Khoa học và Công nghệ sức khỏe, Viện Công nghệ và Kinh tế số, Viện Công nghệ Điều khiển và Tự động hóa.

Trên cơ sở quyết định quy hoạch nhiệm kỳ cũng như từng năm, Công đoàn đại học cũng chú trọng tới công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ phó trở lên, như bồi dưỡng trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn. Thực tiễn chứng tỏ Công đoàn đại học giai đoạn 2023 - 2025 đã có những thay đổi trong các

hoạt động, thích ứng với nhiều thay đổi vĩ mô và vi mô, được Công đoàn GDVN đánh giá cao (**Bảng 12- Phụ lục**).

Công đoàn đại học đã thực hiện nghiêm túc, bài bản công tác quy hoạch và rà soát quy hoạch cán bộ năm 2023 và 2024 theo hướng dẫn của Công đoàn GDVN.

Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn đại học đã xây dựng quy chế hoạt động, xây dựng kế hoạch làm việc hàng năm, triển khai hiệu quả việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết và kiểm tra giám sát việc sử dụng nguồn tài chính công đoàn.

Công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn cũng được triển khai tích cực, đồng bộ với hoạt động chung của Đại học. Năm 2025, Công đoàn đại học đã phối hợp với Ban chuyển đổi số tích hợp dữ liệu công đoàn trên hệ thống phần mềm eHUST, bao gồm dữ liệu đoàn viên, chức vụ, danh hiệu thi đua, khen thưởng, đoàn phí...

Công đoàn đại học luôn xác định công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ là đặc biệt quan trọng trong tình hình mới với nhiều thay đổi về chính sách và hệ thống luật pháp.

Đối với công tác tham gia xây dựng Đảng, trong giai đoạn 2023 - 2025 nhiều đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam và nhiều cán bộ trẻ được tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức về Đảng do Đảng ủy đại học tổ chức (**Bảng 9 – Phụ lục**).

5. Chủ động, tích cực tham gia hội nhập quốc tế, mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại của Công đoàn đại học

Các hoạt động hội nhập trong và ngoài nước của Công đoàn đại học được duy trì thường xuyên. Kết quả hoạt động được liệt kê trong (**Bảng 9 – Phụ lục**).

6. Công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà”

Hoạt động của Ban Nữ công đại học giai đoạn 2023 - 2025 tiếp tục có nhiều đổi mới với hình thức hoạt động phong phú, linh hoạt và hiệu quả, được đông đảo đội ngũ nữ cán bộ hưởng ứng và được Công đoàn cấp trên đánh giá cao. Năm 2024, Trưởng Ban nữ công công đoàn ĐHBK Hà Nội – đ/c Phùng Lan Hương được nhận danh hiệu Trưởng ban nữ công tiêu biểu toàn quốc. Chi tiết các hoạt động của Ban Nữ công đại học trong nhiệm kỳ được liệt kê (**Bảng 7- Phụ lục**).

7. Công tác tài chính

Công tác thu công đoàn phí được định kỳ cập nhật dữ liệu từ Ban Tổ chức - Nhân sự nên số liệu chính xác. Dữ liệu này hiện tại có thể truy cập từ eHUST, thuận tiện cho công tác thu nộp công đoàn phí đối với công đoàn các đơn vị.

Ngân sách Công đoàn được hình thành chủ yếu từ các nguồn thu công đoàn phí, kinh phí trích từ 2% quỹ lương cơ bản do Công đoàn GDVN trích chuyển về theo tỷ lệ quy định hàng năm của Tổng Liên đoàn; kinh phí hỗ trợ của Đại học theo dự toán hoạt động hàng năm tối đa được quy định trong Quy chế CTNB của Đại học; kinh phí từ nguồn xã hội hóa (**Bảng 10 - Phụ lục**).

Từ năm 2024, Công đoàn đại học đã sử dụng phần mềm Quản lý tài chính của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, rất thuận tiện, đảm bảo chính xác, minh bạch.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn kiểm tra hoạt động thu - chi từ nguồn ngân sách công đoàn, quản lý chứng từ, sổ sách theo từng quý đảm bảo đúng quy định.

III. Đánh giá chung

1. Kết quả nổi bật

Trong giai đoạn 2023 - 2025, cũng là nửa đầu của nhiệm kỳ 2023 - 2028, Công đoàn đại học đã hoàn thành các chỉ tiêu trong Nghị quyết Đại hội đề ra, thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của mình là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC, NG, NLD. Các cấp Công đoàn đã chủ động phối hợp và tham gia cùng với chuyên môn trong tất cả các hoạt động, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển chung của ĐHBK Hà Nội.

- Đời sống vật chất và tinh thần của CBVC, NG, NLD được nâng cao hàng năm thể hiện qua việc tăng trưởng thu nhập trung bình và phúc lợi của cán bộ. Phụ cấp cán bộ công đoàn đã được điều chỉnh kịp thời và đưa vào quy chế CTNB công đoàn.

- Công đoàn đại học đã làm tốt công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thường xuyên cập nhật thông tin về chính sách liên quan đến CBVC, NG, NLD để thực hiện tốt chức năng đại diện của mình.

- Công tác chuyên môn, các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao, công tác nữ công... luôn đổi mới sáng tạo, thu hút được đông đảo CBVC, NG, NLD, tạo ra sân chơi lành mạnh, thiết thực, hiệu quả.

- Hệ thống tổ chức công đoàn trong Đại học tiếp tục được củng cố và phát triển, được sắp xếp theo hướng tinh gọn và hiệu quả, hoạt động có nề nếp, khoa học. Công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn được quan tâm đúng mức. Công tác xây dựng và phát triển Đảng trong đội ngũ CBVC, NG, NLD tiếp tục được đẩy mạnh.

Công tác tài chính được thực hiện rõ ràng, minh bạch, tuân thủ Điều lệ Công đoàn và các quy định của Nhà nước.

Công tác tuyên truyền, vận động CBVC, NG, NLD được triển khai kịp thời, nhằm nâng cao hiểu biết và ủng hộ các chính sách mới của Đại học và Nhà nước, nâng cao hiệu quả làm việc, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của ngành và sự phát triển mang tính đột phá của ĐHBK Hà Nội.

Công đoàn đại học đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc hàng năm, đồng thời nhiều cá nhân, tập thể và Công đoàn đại học đã nhận được bằng khen và cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn GDVN.

2. Hạn chế, tồn tại

Một số công đoàn còn chưa tranh thủ được sự lãnh đạo của tổ chức Đảng, chưa làm tốt công tác phối hợp với chuyên môn trong tổ chức các hoạt động, chức năng tham gia quản lý còn lúng túng. Vai trò của cán bộ công đoàn ở một số đơn vị còn yếu, việc kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách chưa thực hiện đúng chức năng, thiếu kiến nghị

cụ thể giải pháp với lãnh đạo các cấp, gián tiếp tạo ra sự bất ổn trong nội bộ đơn vị, dẫn đến phát sinh điểm nóng tại một số đơn vị.

Lãnh đạo một số ít đơn vị, một số đoàn viên chưa thực sự hiểu công tác công đoàn nên còn tư tưởng xem nhẹ, việc ủng hộ của cán bộ còn mang tính gượng ép nên phong trào của Công đoàn ở những nơi này cũng gặp khó khăn.

Hiệu quả hoạt động Công đoàn ở một số Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn trực thuộc chưa cao, chưa đi vào chiều sâu, thực chất; thông tin hai chiều và việc triển khai thực hiện các chế độ chính sách đôi khi còn chậm.

Chuyển đổi số trong các hoạt động công đoàn tuy đã từng bước đưa vào hệ thống eHUST, nhưng vẫn còn nhiều hạn chế, Một số đơn vị chưa thường xuyên cập nhật các văn bản trên hệ thống BKOffice do Công đoàn đại học phát hành.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân chủ quan

Cán bộ Công đoàn đều kiêm nhiệm, thời gian dành cho công tác công đoàn còn hạn hẹp, một số cán bộ công đoàn chưa đủ nhiệt tình, tâm huyết với công việc, kỹ năng hoạt động, kinh nghiệm công tác còn hạn chế, chưa thể hiện được vai trò của mình trong tập thể.

Thiếu nghiêm túc trong việc xem xét, đánh giá các hoạt động kém hiệu quả để tìm ra nguyên nhân và giải pháp khắc phục.

Công tác xây dựng kế hoạch của công đoàn các cấp trong Đại học chưa được quan tâm đúng mức, thậm chí chưa sát với tình hình thực tế của đơn vị nên công tác phối hợp kém hiệu quả.

Một số cán bộ công đoàn và cán bộ chính quyền còn coi nhẹ công tác công đoàn và chưa hiểu đúng vị trí, vai trò của công tác này, coi công đoàn đơn giản chỉ là những việc như thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ, vui chơi, giải trí. Còn trong công việc chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của đơn vị thì công đoàn bị xem nhẹ.

3.2. Nguyên nhân khách quan

Việc phân cấp tự chủ về tài chính và lương tăng thêm cho cán bộ trên cơ sở hiệu quả công việc tại một số đơn vị vẫn còn lúng túng, dẫn đến tư tưởng cán bộ chưa ổn định.

Việc sử dụng kinh phí hoạt động tập thể còn nhiều sự khác biệt giữa các đơn vị dẫn đến chất lượng hoạt động tập thể chưa đều.

IV. Bài học kinh nghiệm

1. Công tác cán bộ là công tác đặc biệt quan trọng, cần cán bộ giỏi, năng động, nhiệt tình, tâm huyết, vì tập thể, vì sự phát triển chung. Kiên quyết không sử dụng cán bộ thiếu nhiệt huyết, cục bộ, cá nhân, né tránh, thiếu tinh thần trách nhiệm. Việc bồi dưỡng, đào tạo cán bộ cũng như sự quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ cán bộ công đoàn cũng cần được thực hiện bài bản và hiệu quả.

2. Bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể, thiết thực, gắn chặt với nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của đơn vị. Chú trọng xây dựng khối đoàn kết nhất trí trong Ban Chấp hành Công đoàn các cấp. Thường xuyên duy trì và phát triển mối quan hệ phối hợp giữa Chính quyền, Công đoàn và các đoàn thể trong Đại học dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng các cấp để tạo nên sức mạnh tổng hợp nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của Đại học.

3. Tranh thủ sự lãnh đạo trực tiếp của cấp ủy, sự phối hợp có hiệu quả của chuyên môn các cấp, sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên và học tập các kinh nghiệm của công đoàn các đơn vị bạn để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức; Kế thừa những ưu điểm và kinh nghiệm hoạt động hiệu quả của công đoàn của các nhiệm kỳ trước; phát huy sức mạnh, trí tuệ mỗi cá nhân và tập thể của từng đơn vị, đặc biệt là các đoàn viên có uy tín trong các hoạt động chung và nhận được sự tín nhiệm cao của tập thể.

4. Bám sát Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ của Công đoàn Việt Nam; chức năng của công đoàn trong Đại học và nhiệm vụ chính trị của Đại học, đơn vị; xây dựng kế hoạch hành động và xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cho từng giai đoạn đồng bộ với nhiệm vụ của Nhà trường, đơn vị để tối ưu công tác phối hợp và đồng bộ trong triển khai nhiệm vụ, tránh chồng chéo lãng phí.

5. Tăng cường giáo dục pháp luật cho đoàn viên, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công đoàn. Tích cực tìm hiểu, học hỏi kinh nghiệm từ các đơn vị bạn, mạnh dạn đổi mới hoạt động công đoàn để thu hút CBVC, NG, NLĐ, lấy lợi ích của đoàn viên và hiệu quả công việc làm mục tiêu hoạt động.

6. Công tác Thanh tra nhân dân và Ủy ban Kiểm tra Công đoàn phải luôn được quan tâm đúng mức, phát huy hiệu quả, thực sự là chỗ dựa của CBVC, NG, NLĐ trong đấu tranh chống các hiện tượng tiêu cực, tham ô, lãng phí, những biểu hiện tiêu cực trong công tác quản lý, điều hành, giúp cho các đơn vị, cá nhân phát huy được quyền làm chủ của mình, góp phần xây dựng Đại học phát triển.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN ĐHBK HÀ NỘI, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Nhiệm kỳ 2025 - 2030 của Công đoàn Đại học diễn ra trong giai đoạn Đại học ĐHBK Hà Nội triển khai Chiến lược phát triển ĐHBK Hà Nội giai đoạn 2025 – 2035 với các định hướng, giải pháp, nhiệm vụ đột phá quan trọng, tập trung nguồn lực để phát triển thành một Đại học nghiên cứu đa ngành, đa lĩnh vực, xây dựng và phát triển các trường thuộc và các đơn vị trực thuộc theo triết lý “**Một Bách khoa Hà Nội**”. Phát huy truyền thống của ĐHBK Hà Nội anh hùng, kế hoạch hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030 cần bám sát Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ Đại học lần thứ XXXI, cũng như mục tiêu phát triển ĐHBK Hà Nội giai đoạn 2025 - 2035.

I. MỤC TIÊU

Hoạt động Công đoàn Đại học phải đóng góp quan trọng vào việc xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong toàn thể CBVC, NG, NLD, phát huy năng lực của mỗi cá nhân và trí tuệ tập thể, cùng với chính quyền và các tổ chức đoàn thể khác, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy ĐHBK Hà Nội, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Đại học giai đoạn 2025 - 2030, tầm nhìn 2045 theo định hướng đổi mới quản trị đại học tiên tiến, bộ máy tinh gọn, hiệu quả, tăng tính chủ động sáng tạo ở các đơn vị với tầm nhìn: ***"Trở thành đại học đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp xuất sắc, có danh tiếng trong khu vực và thế giới về đào tạo tài năng, khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; giữ vai trò quan trọng thúc đẩy phát triển hệ thống giáo dục đại học Việt Nam; kiến tạo động lực then chốt thúc đẩy kinh tế - xã hội của Thủ đô Hà Nội, vùng Đồng bằng sông Hồng và cả nước; thuộc nhóm 100 đại học hàng đầu châu Á trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ"***.

Bám sát và thực hiện hiệu quả các chức năng của tổ chức công đoàn theo định hướng công tác chung của Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Công đoàn Việt Nam.

II. PHƯƠNG HƯỚNG

1. Quán triệt sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Đại học, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, tranh thủ sự hỗ trợ, phối hợp của các cấp chính quyền để tổ chức hiệu quả các hoạt động và thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn; phát huy vai trò phản biện của tổ chức công đoàn các cấp đối với hoạt động của chính quyền đồng cấp.

2. Xây dựng được đội ngũ cán bộ công đoàn có đầy đủ bản lĩnh, nhiệt tình và năng động, phong cách làm việc chuyên nghiệp và hiệu quả, đủ khả năng giải quyết các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, hiện thực hóa các Nghị quyết của công đoàn tới từng CBVC, NG, NLD.

3. Chú trọng thực hiện thật tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBVC, NG, NLD trong tình hình mới; tích cực, chủ động tham gia quản lý Đại học; xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể, gắn hoạt động công đoàn với tiến trình tự chủ toàn diện của Đại học; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh với hệ thống quản lý công đoàn chất lượng và hiệu quả.

4. Chuyển đổi số mạnh mẽ và ứng dụng tin học hóa hiệu quả trong mọi mặt hoạt động của Công đoàn như thủ tục hành chính, công văn, giấy tờ, biểu mẫu, email, đồng bộ dữ liệu công đoàn lên hệ thống eHUST; cải tiến phần mềm quản lý tài chính công đoàn và hệ thống xác định công đoàn phí theo từng cấp công đoàn trực thuộc.

5. Đổi mới, sáng tạo, đa dạng hóa phương thức hoạt động công đoàn; tăng cường tổ chức các khóa học bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn; tiếp tục triển khai các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao công đoàn theo hướng hiệu quả nhất để nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, đoàn viên và lồng ghép công tác tuyên truyền, vận động cán bộ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cũng như Nội quy, Quy chế của Đại học, góp phần tích cực xây dựng ĐHBK Hà Nội vững mạnh và phát

triển, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Ngành và hoạt động Công đoàn các cấp.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CƠ BẢN

1. Trên 99% CBVC, NG, NLD tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn.
2. Trên 90% đoàn viên đánh giá hài lòng hoặc rất hài lòng về hoạt động công đoàn.
3. 100% đơn vị công đoàn cơ sở ứng dụng nền tảng số trong quản lý đoàn viên, thông tin, truyền thông.
4. Mỗi năm, công đoàn có ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp được áp dụng hiệu quả vào thực tiễn hoạt động đào tạo, nghiên cứu hoặc phục vụ.
5. Xây dựng tổ chức công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy của CBVC, NG, NLD, đồng hành cùng sự phát triển của ĐHBK Hà Nội.
6. 100% các đơn vị tổ chức Hội nghị CBVC hàng năm và thực hiện tốt các chức năng của tổ chức công đoàn.
7. Trên 95% tập thể đạt danh hiệu Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đồng thời không có công đoàn bộ phận yếu kém.
8. Phần đầu trên 90% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học theo đánh giá viên chức hàng năm, đồng thời không có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức độ cảnh cáo trở lên.
9. 100% CBVC, NG, NLD được quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của Bộ GDĐT, của đại học và công đoàn các cấp.
10. 100% đoàn viên thực hiện tốt Quy tắc giao tiếp trong công sở và môi trường mạng.
11. Giới thiệu tối thiểu 100 đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.
12. Trên 90% nữ CBVC, NG, NLD đạt danh hiệu Giỏi việc trường, đảm việc nhà.
13. Công đoàn Đại học giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Trong giai đoạn hiện nay, giáo dục đại học Việt Nam đang bước vào thời kỳ đổi mới toàn diện, gắn với xu thế tự chủ đại học, chuyển đổi số, và hội nhập quốc tế sâu rộng. Điều đó đặt ra yêu cầu mới đối cấp bách với tổ chức Công đoàn. Công đoàn không chỉ dừng ở vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC, NG, NLD, mà còn phải chủ động tham gia vào quá trình phát triển bền vững của Đại học.

Bên cạnh những thuận lợi, hoạt động của công đoàn đại học cũng sẽ gặp nhiều khó khăn: áp lực công việc tăng, chế độ phúc lợi và thu nhập chưa đồng đều ở các đơn vị, đòi

sống tinh thần của CBVC, NG, NLD chịu nhiều tác động từ cơ chế thị trường với những chuyển biến khó lường của tình hình trong nước và quốc tế. Do đó, việc đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn là yêu cầu cấp thiết, nhằm đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới 2025 – 2030.

1. Nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC, NG, NLD

Công đoàn cần tiếp tục làm tốt vai trò đại diện trong xây dựng và giám sát thực hiện các quy chế, chính sách liên quan đến người lao động; Phối hợp với lãnh đạo Đại học xây dựng chính sách để đảm bảo sự công bằng trong thu nhập, phúc lợi, điều kiện làm việc và mong muốn cống hiến; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời hỗ trợ, giải quyết những khó khăn cần tháo gỡ.

1.2. Đồng hành với chính quyền nâng cao chất lượng đội ngũ và phát triển chuyên môn, nghiệp vụ

Công đoàn phối hợp với các đơn vị chức năng tổ chức các chương trình bồi dưỡng, hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm giảng dạy, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số... Từ đó, góp phần xây dựng đội ngũ giảng viên, viên chức có năng lực hội nhập và sáng tạo.

1.3. Phát huy vai trò trong xây dựng văn hóa công sở và văn hóa học đường để phát triển bền vững

Mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn phải là hạt nhân xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn minh, đoàn kết. Công đoàn Đại học cần gắn các phong trào thi đua “Dạy tốt – Nghiên cứu tốt – Phục vụ tốt” với xây dựng văn hóa ứng xử sư phạm, đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm và ý thức cộng đồng.

1.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn

Trong bối cảnh chuyển đổi số, công đoàn cần chuyển mạnh từ phương thức hành chính sang phương thức “Công đoàn số - Hành động vì đoàn viên”; ứng dụng công nghệ trong quản lý đoàn viên, thu đoàn phí, tuyên truyền, khảo sát và đánh giá mức độ hài lòng của người lao động. Hoạt động công đoàn phải thiết thực, hiệu quả, gắn với nhu cầu thực tế của từng đơn vị, từng đoàn viên. Hoạt động công đoàn phải luôn gắn chặt với nhiệm vụ chính trị của đơn vị và sự phát triển chung của từng đơn vị và ĐHBK Hà Nội.

2. Giải pháp chủ yếu để nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn

2.1. Về tổ chức và nhân sự công đoàn

- Kiện toàn bộ máy công đoàn các cấp, lựa chọn cán bộ có phẩm chất, năng lực, tâm huyết và hiểu biết sâu về quản trị đại học.

- Tăng cường bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ công đoàn, đặc biệt là kỹ năng đối thoại, tư vấn chính sách, truyền thông, công nghệ thông tin.

- Có chính sách khuyến khích cán bộ trẻ, cán bộ nữ tham gia công tác công đoàn, tạo nguồn kế cận ổn định và lâu dài.

2.2. Về nội dung và phương thức hoạt động

- Tổ chức các diễn đàn đối thoại định kỳ giữa Ban Giám đốc - Công đoàn - Người lao động; qua đó nắm bắt, tháo gỡ vướng mắc và đề xuất giải pháp kịp thời.

- Phát triển các mô hình hoạt động mới như “Công đoàn số”, “Công đoàn xanh”, “Công đoàn sáng tạo”, gắn hoạt động công đoàn với chuyển đổi số, phát triển bền vững và bảo vệ môi trường.

- Đổi mới phong trào thi đua theo hướng thiết thực, gắn với mục tiêu chiến lược của Đại học; biểu dương, nhân rộng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

2.3. Về công tác tuyên truyền, giáo dục

- Đẩy mạnh tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định về lao động, bảo hiểm, văn hóa công sở và văn hóa học đường.

- Sử dụng các kênh truyền thông hiện đại (mạng xã hội, bản tin điện tử, website công đoàn) để tăng tính tương tác và thu hút đoàn viên.

- Chú trọng giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp, tinh thần yêu nghề, gắn bó với Đại học, với tổ chức công đoàn.

2.4. Về tài chính và phúc lợi đoàn viên

- Quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn; đảm bảo minh bạch, tiết kiệm và hướng tới lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Mở rộng hợp tác với các tổ chức, doanh nghiệp để triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên: ưu đãi mua sắm, bảo hiểm sức khỏe, khen thưởng, học bổng cho con em cán bộ, hoạt động nghỉ dưỡng, tham quan, dã ngoại...

- Quan tâm hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo hoặc gặp rủi ro trong cuộc sống.

2.5. Về công tác phối hợp và giám sát

- Tăng cường phối hợp giữa Công đoàn – Đảng ủy – Ban Giám đốc trong việc thực hiện chiến lược phát triển Đại học thông qua các cuộc họp liên tịch 3 bên.

- Chủ động tham gia giám sát các hoạt động có liên quan đến quyền lợi người lao động như quy hoạch, đào tạo, đánh giá, thi đua, khen thưởng, nâng lương, tuyển dụng...

- Phát huy vai trò của công đoàn trong các hội đồng chuyên môn, đảm bảo tính khách quan, dân chủ và công bằng.

2.6. Về hoạt động đối ngoại

- Tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ hợp tác gắn bó truyền thống của công đoàn cụm 5 trường gồm ĐHBK Hà Nội, ĐH Kinh tế quốc dân, Trường ĐHXD Hà Nội, Trường ĐH KHXH&NV, Trường ĐH KHTN (thuộc ĐHQG Hà Nội); Cùng nhau phối hợp nâng quan hệ hợp tác lên một tầm cao mới trong sự đổi mới chung của ngành và đất nước.

- Tiếp tục là thành viên có trách nhiệm trong hoạt động của Khối thi đua do CĐGD Việt Nam thành lập; cùng với các đơn vị trong khối và cả các khối khác, cùng nhau xây dựng các giải pháp tốt nhất nhằm không ngừng nâng cao thực chất hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Mở rộng hợp tác quốc tế với công đoàn các Đại học liên kết của ĐHBK Hà Nội, cùng với Đại học xây dựng môi trường quốc tế và thực hiện mục tiêu quốc tế hóa ĐHBK Hà Nội theo Nghị quyết của Đảng ủy.

V. KẾT LUẬN

Giai đoạn 2023 - 2025, Công đoàn ĐHBK Hà Nội đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các chương trình, mục tiêu và kế hoạch đặt ra, góp phần quan trọng vào việc xây dựng và phát triển ĐHBK Hà Nội. Giai đoạn 2025 - 2030 mở ra nhiều cơ hội nhưng cũng đầy thách thức đối với hệ thống giáo dục đại học nói chung và tổ chức công đoàn nói riêng. Để hoạt động công đoàn thực sự hiệu quả, cần sự đổi mới tư duy, hành động linh hoạt, lấy đoàn viên làm trung tâm, phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, chủ động thích ứng với bối cảnh mới.

Với sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, sự lãnh đạo trực tiếp của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, sự phối hợp và giúp đỡ của Ban Giám đốc và sự đồng lòng của đội ngũ cán bộ viên chức, nhà giáo, người lao động, tin tưởng rằng công đoàn ĐHBK Hà Nội sẽ ngày càng khẳng định được vai trò, vị thế, góp phần xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, hiện đại và nhân văn, vì sự phát triển bền vững của ĐHBK Hà Nội và vì quyền lợi chính đáng của người lao động, là chỗ dựa tin cậy của đông đảo cán bộ, đoàn viên, xứng tầm với vị trí Công đoàn của một Đại học hàng đầu Việt Nam.

TM. BAN CHẤP HÀNH

PHỤ LỤC

Bảng 1: Thống kê số CBVC, NG, NLD trong Đại học từ 2023 – 2025

Đơn vị: người

Năm	2023	2024	2025
Số lượng	1.693	1.710	1.779
Nữ	749	769	797
GS, PGS	281	308	303
TS	843	847	870
ThS	491	521	532

Bảng 2: Các hoạt động thể thao giai đoạn 2023 - 2025

Năm	Nội dung	Thời gian	Kết quả đạt được
2023	Hưởng ứng ngày chạy Olympic toàn dân	03/2023	Tổng số VĐV tham gia: trên 2000 (CB&SV)
2023	Hoạt động tập thể “Chạy thể thao theo hưởng ứng phòng trào tập luyện thể thao theo gương Bác Hồ”	11/2023	100 cán bộ công đoàn tham gia đợt tập huấn nhiệt tình hưởng ứng
2024	Hội thao Công đoàn ĐHBK Hà Nội: Bóng đá, Kéo co, Đi bộ kỹ thuật, Cầu lông, Bóng bàn	11/2024	Tổng số VĐV tham gia: 1027 trong đó: Môn cầu lông 105; bóng bàn 86; Kéo co 336; đi bộ 300; bóng đá 200
2025	Hưởng ứng ngày chạy Olympic toàn dân	03/2025	Tổng số VĐV tham gia: trên 2000 (CB&SV)

Bảng 3: Hoạt động văn hoá, văn nghệ giai đoạn 2023 - 2025

Năm	Nội dung	Thời gian	Kết quả đạt được
2023	Liên hoan văn nghệ nhân dịp Tập huấn cán bộ Đảng, Chính quyền, Công đoàn tại Đà Nẵng 2023, Giao lưu văn nghệ giữa các đơn vị	04/2023	Góp phần tạo nên sự thành công của Hội nghị tập huấn cán bộ của Đại học. Tạo nên sự đoàn kết, gắn bó, tăng cường sự hiểu

Năm	Nội dung	Thời gian	Kết quả đạt được
			biết lẫn nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao
2023	Tổ chức Hội thi tiếng hát Karaoke Công đoàn năm 2023	12/2023	27 đơn vị và 661 cán bộ tham gia Tạo được không khí vui tươi phấn khởi trong cán bộ viên chức, nhà giáo, người lao động Đại học
2024	Liên hoan văn nghệ nhân dịp Tập huấn cán bộ Đảng, Chính quyền, Công đoàn tại Quảng Bình 2024, Giao lưu văn nghệ giữa các đơn vị	04/2024	Góp phần tạo nên sự thành công của Hội nghị tập huấn cán bộ của Đại học. Tạo nên sự đoàn kết, gắn bó, tăng cường sự hiểu biết lẫn nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao
2025	Liên hoan văn nghệ nhân dịp Tập huấn cán bộ Đảng, Chính quyền, Công đoàn tại Quảng Nam 2025, Giao lưu văn nghệ giữa các đơn vị	04/2025	Góp phần tạo nên sự thành công của Hội nghị tập huấn cán bộ của Đại học. Tạo nên sự đoàn kết, gắn bó, tăng cường sự hiểu biết lẫn nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao

Bảng 4: 50% Công đoàn phí được giữ lại tại các đơn vị để tổ chức hoạt động.

Đơn vị: đồng

Năm	2023	2024	2025
Số tiền	805.442.847	1.029.144.301	846.396.547
Tỷ lệ/Kinh phí CĐ	50%	50%	50%

Bảng 5: Phúc lợi và thu nhập bình quân của cán bộ từ 2023 đến nay

Đơn vị: đồng

Năm	2023	2024	2025
Phúc lợi	14.000.000	14.000.000	16.000.000
Thu nhập trung bình	361.303.794	416.988.926	425.658.525

Bảng 6: Kinh phí hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, ủng hộ đồng bào thiên tai và hỗ trợ hoạt động các tổ chức xã hội khác giai đoạn 2023 – 2025

Đơn vị: đồng

Năm	Nội dung	Số tiền
2023	Hỗ trợ xây dựng nhà bán trú cho học sinh Trường Phổ thông Dân tộc bán trú Tiểu học, Trung học cơ sở Bắc Ái I - Thôn Bắc Ái, xã Đề Thám, huyện Trảng Định, tỉnh Lạng Sơn	80.000.000
2024	Hỗ trợ Cựu Thanh niên xung phong phường Bách khoa nhân ngày thương binh liệt sỹ 27/7	6.300.000
	Hỗ trợ cải tạo, sửa chữa Nhà công vụ cho Trường THPT Chiêm Hóa, thị trấn Vĩnh Lộc, Huyện Chiêm Hóa, Tỉnh Tuyên Quang	30.000.000
	Ủng hộ Ủy Ban mặt trận tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội	200.000.000
	Ủng hộ cuộc vận động của Bộ Giáo dục và Đào tạo	200.000.000
	Cùng cụm thi đua số 2 đóng góp xây dựng nhà công vụ cho Trường mầm non Tênh Phòng, huyện Tuần Giáo, tỉnh Điện Biên	25.000.000
	Ủng hộ Trường tiểu học Hợp Thịnh số 2 huyện Hiệp Hòa, Bắc Giang và Trường mầm non Bán Cái, xã Bán Cái, huyện Bắc Hà, Lào Cai chịu ảnh hưởng cơn bão YAGI	422.031.000
	Ủng hộ hệ thống đèn chiếu sáng bằng năng lượng mặt trời tại Đèn thờ anh hùng liệt sỹ Rừng Sác – Cần Giờ	2.500.000
2025	Ủng hộ cuộc vận động hỗ trợ khắc phục thiệt hại do cơn bão số 11 gây ra do Bộ Giáo dục và Đào tạo phát động	200.000.000

Đơn vị: đồng

Bảng 7. Một số hoạt động tiêu biểu của Ban Nữ công giai đoạn 2023 - 2025

Năm	Công tác triển khai	Thời gian	Kết quả đạt được
2023	Tổ chức “Hội nghị biểu dương con cán bộ, giảng viên, NLD đạt thành tích cao trong năm học 2022-2023 và ngày BK STEAM DAY 2023	9/2023	Hoạt động này nhằm tạo sự giao lưu, tìm hiểu, gắn bó giữa các gia đình cán bộ trong Đại học và khuyến khích động viên các con cán bộ tiếp tục đạt được thành tích cao trong học tập; tăng thêm niềm tự hào về Người Bách khoa, về

Năm	Công tác triển khai	Thời gian	Kết quả đạt được
			Đại học Bách khoa Hà Nội. Đồng thời tổ chức lần đầu tiên Chương trình Bách Khoa STEM DAY – là các hoạt động trò chơi khoa học nhằm truyền cảm hứng và tạo ra sự đam mê học tập khoa học, kỹ thuật, công nghệ cho các con, giúp các con thêm hiểu biết để định hướng trong việc lựa chọn ngành nghề liên quan đến khoa học, kỹ thuật, và công nghệ trong tương lai.
2023	Phát động “Tuần lễ Duyên dáng áo dài Bách Khoa Hà Nội” và tổ chức đồng diễn “Duyên dáng áo dài” tại quảng trường C1 nhân dịp kỷ niệm 93 năm thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10/2023	10/2023	Chương trình đồng diễn “Duyên dáng áo dài” lần đầu tiên được tổ chức tại ĐHBK Hà Nội đã thu hút hơn 300 nữ cán bộ, giảng viên và người lao động từ các Trường, Viện, Khoa và các Trung tâm trong toàn bộ ĐH tham dự. Chương trình được phát động không chỉ đáp ứng chủ trương hoạt động nữ của ngành, của Phụ nữ Hà Nội mà còn mang lại niềm vui, tăng thêm sự đoàn kết gắn bó cho toàn thể cán bộ nữ của ĐHBK trong dịp 20.10, đặc biệt trong giai đoạn tái cấu trúc của toàn ĐH.
2024	Tổ chức Chương trình “Lời yêu thương tháng 3” nhân kỷ niệm 114 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3 cho nữ cán bộ toàn Đại học: tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; biểu dương và đánh giá những thành tích mà các nữ cán bộ, giảng viên của Đại học Bách khoa Hà Nội đạt được trong năm 2023; ra mắt Ban liên lạc cựu nữ sinh Bách Khoa; chương trình ca nhạc đặc biệt với sự góp mặt của NSND Quang Thọ và ca sĩ Tùng Dương	3/2024	Đổi mới trong hoạt động nữ công, tạo sự hứng khởi và kết nối giao lưu giữa nữ cán bộ các đơn vị. Lần đầu tiên các nữ cán bộ được thưởng thức một chương trình ca nhạc chuyên nghiệp, hấp dẫn; giao lưu và hát cùng các nghệ sĩ, mang lại không khí vui tươi trong tuần kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 08-3

Năm	Công tác triển khai	Thời gian	Kết quả đạt được
2024	Tổ chức Hội nghị biểu dương con cán bộ viên chức, người lao động đạt thành tích cao trong năm học 2023 - 2024 kết hợp trình diễn các trang phục Eco Cosplay mang thông điệp về môi trường	9/2024	Nhằm tôn vinh, khuyến khích, động viên các cháu con cán bộ viên chức, người lao động tiếp tục phấn đấu học tập đạt thành tích cao trong học tập và rèn luyện
2025	Tổ chức Chương trình “Lời yêu thương tháng 3” nhân kỷ niệm 115 năm ngày Quốc tế phụ nữ cho toàn thể nữ cán bộ Đại học gồm 2 hoạt động chính: Tuần lễ áo dài Đại học Bách Khoa Hà Nội 2025; Chương trình kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ tại Nhà hát lớn Hà Nội và xem hài kịch do các nghệ sĩ Nhà hát kịch Việt Nam biểu diễn	3/2025	Hoạt động đã tạo điều kiện giao lưu, kết nối giữa các nữ cán bộ viên chức, người lao động trong Đại học, đặc biệt nữ cán bộ có cơ hội lưu lại nhiều hình ảnh đẹp với áo dài tại khuôn viên của ĐHBK cùng tấm thiệp chúc mừng đặc biệt và có những giây phút thư giãn, vui vẻ khi thưởng thức nghệ thuật tại Nhà hát lớn.
2025	Tổ chức ngày hội gia đình Bách khoa "BK Family Day 2025" gồm các hoạt động gắn kết gia đình Bách khoa; Hội nghị biểu dương con cán bộ đạt thành tích cao trong năm học 2024-2025; các hoạt động STEAM	9/2025	Ngày hội là cơ hội để các gia đình cán bộ, giảng viên, NLD trong toàn ĐH được gặp gỡ, giao lưu, cùng nhau tham gia các hoạt động bổ ích và ý nghĩa. Với chuỗi hoạt động như xiếc nghệ thuật, các trò chơi STEAM, hoạt động thể thao, gian trại ẩm thực, Đấu trường 100... mang đến không khí phấn khởi, gắn kết rất hiệu quả, được đông đảo cán bộ và gia đình cán bộ quan tâm và tham gia. Bên cạnh đó, tuyên dương những thành tích cao trong học tập và rèn luyện của con cán bộ nhằm động viên, tạo dựng niềm tự hào về truyền thống hiếu học của các thế hệ gia đình BK
Các năm	Tham gia sinh hoạt định kỳ hàng Quý với Câu lạc bộ nữ trí thức Hà Nội	1 lần hàng quý	Giao lưu, kết nối nữ trí thức trong và ngoài Đại học, cập nhật các chủ trương về hoạt động nữ công của Liên đoàn LĐTPHN và các trường đại học trong CLB

Năm	Công tác triển khai	Thời gian	Kết quả đạt được
	Ban Nữ công Công đoàn Đại học thường xuyên cập nhật các thông tin về tình hình Nữ Cán bộ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau để kịp thời thăm hỏi động viên và có biện pháp hỗ trợ cần thiết	trước Tết hàng năm và đột xuất nếu cần thiết	Động viên kịp thời đến với cán bộ nữ, phát huy tinh thần tương thân, tương ái, hỗ trợ khi khó khăn.

Bảng 8. Đảng viên được kết nạp và quần chúng ưu tú được cử đi học lớp cảm tình Đảng

Năm	2023	2024	2025
Kết nạp	15	34	14
Học Cảm tình đảng	31	57	

Bảng 9: Hoạt động đối ngoại Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2025

Năm	Nội dung	Thời gian, địa điểm	Kết quả
2023	Tổ chức buổi gặp mặt, giao lưu chào mừng thành công Đại hội Công đoàn các trường trong cụm, chúc mừng các Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028	Tháng 6/2023 tại Đại học Bách khoa Hà Nội	Giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động Công đoàn giữa các đơn vị
	Giao lưu bóng đá Công đoàn 5 trường	Tháng 4/2023 Sân vận động Đại học Kinh tế Quốc dân	
	Gặp mặt chúc tết thường vụ 5 trường	Tháng 1 tại Trường đại học Khoa học tự nhiên	
	Hội nghị thường vụ Công đoàn 5 trường	Tháng 4/2023 tại Buôn Mê Thuột	
2024	Giao lưu bóng đá Công đoàn 5 trường	Sân vận động Kinh tế Quốc dân	
	Gặp mặt chúc tết thường vụ 5 trường	Tháng 2/2024 tại Đại học Bách khoa Hà Nội	
	Hội nghị thường vụ 5 trường	Tháng 5 tại Điện Biên	
2025	Giao lưu bóng đá thường vụ 5 trường	Sân vận động Kinh tế Quốc dân	
	Gặp mặt đầu năm Công đoàn 5 trường	Tại Trường Đại học Xây dựng Hà Nội	
	Hội nghị thường vụ 5 trường	Tháng 4/2025 tại Đà Nẵng	

TT	Tên đơn vị	Tổng Liên đoàn LĐ Việt Nam			Công đoàn Giáo dục Việt Nam			Giấy khen CĐ Bách khoa		Tổng số khen thưởng
		Cờ	Bằng khen		Cờ	Bằng khen		Giấy khen		
			Tập thể	Cá nhân		Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân	
17	Ban Công tác sinh viên	0	0	0	0	1	0	0	0	1
18	Ban Xúc tiến đầu tư và Phát triển hạ tầng	0	0	0	0	0	0	1	1	2
19	Ban Đào tạo	0	0	0	0	0	0	1	0	1
20	Ban Cơ sở vật chất	0	0	0	0	0	1	0	1	2
21	Ban Tổ chức – Nhân sự	0	0	0	0	0	0	1	0	1
22	Ban Quản lý chất lượng	0	0	0	0	1	1	1	1	4
23	Ban Khoa học – CN	0	0	0	0	0	0	0	1	0
24	Ban Hợp tác đối ngoại	0	0	0	0	1	0	1	2	4
25	Ban Pháp chế, Kiểm tra và Kiểm toán nội bộ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
26	Ban Tuyển sinh – HN	0	0	0	0	1	0	1	1	3
27	TT Truyền thông và Tri thức số	0	0	0	0	0	0	2	2	4
28	TT Đào tạo liên tục	0	0	0	0	1	0	1	3	5
29	TT Dịch vụ và hỗ trợ Bách khoa	0	0	0	0	0	0	0	2	2
30	Trung tâm Y tế	0	0	0	0	0	0	1	0	1
31	Trung tâm Chuyển đổi số	0	0	0	0	0	0	0	1	1
32	Nhà xuất bản Bách khoa	0	0	0	0	1	0	1	1	3
33	Công ty TNHH sản xuất sạch hơn Việt Nam	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Tổng		1	0	1	1	16	19	27	84	153

Bảng 12 : Các hoạt động chuyên môn Công đoàn giai đoạn 2023 – 2025

Năm	Nội dung triển khai	Thời gian	Kết quả đạt được
2023	Tham gia cùng tổ chức thành công Hội nghị thường niên Công đoàn cụm 5 Trường Đại học tại Buôn Mê Thuật với nội dung “35 năm G5 - Kết nối và lan tỏa”	3/2023	Ban Thường vụ; BCH; Văn phòng
	Tổng kết hoạt động, khen thưởng năm học 2022 – 2023 và tập huấn công tác Công đoàn năm học 2023 - 2024	10/2023	Cán bộ công đoàn từ tổ phó trở lên
	Phối hợp với Đoàn thanh niên Đại học tổ chức cuộc thi “Thầy Cô trong mắt em” cấp Đại học Bách khoa Hà Nội.	4/2023	Được công đoàn cấp trên đánh giá cao
2024	Tập huấn cán bộ Công đoàn tại Ninh Bình	11/2024	CBCĐ toàn Đại học từ tổ phó trở lên
	Tổ chức thành công Hội nghị thường niên Công đoàn cụm 5 Trường Đại học tại Điện Biên với chủ đề “Vai trò của công tác Nữ công trong hoạt động công đoàn”	5/2024	Ban Thường vụ; BCH; Văn phòng
	Tổng kết hoạt động, khen thưởng năm học 2023 -2024 và tập huấn công tác Công đoàn năm học 2025 - 2026	10/2024	CBCĐ toàn Đại học từ tổ phó trở lên
2025	Xây dựng phần mềm tính công đoàn phí công đoàn	10/2025	Đoàn viên công đoàn toàn đại học
	Tuyên truyền và phát động các cuộc thi trực tuyến phòng chống tác hại thuốc lá; giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng; giải búa liềm vàng; tìm hiểu về 80 năm ngày tổng tuyển cử đầu tiên của Quốc hội Việt Nam	Từ tháng 2 đến tháng 8 năm 2025	Được cán bộ viên chức, người lao động hưởng ứng
	Tập huấn cán bộ Công đoàn tại Quảng Nam	04/2025	Thành phần từ Tổ trưởng Công đoàn trở lên
	Tham gia cùng tổ chức thành công Hội nghị thường niên Công đoàn cụm 5 Trường Đại học tại Đà Nẵng với chủ đề “Vai trò của công đoàn trong việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tinh gọn bộ máy tổ chức”	5/2025	Ban Thường vụ; BCH; Văn phòng